



the Bridge
personality

Bridge Rapport
Werkgedrag

Marie ESTP
persoonlijkheidstype

Inhoud

Introductie.....	2
Bridge Theorie.....	3
Bridge Antwoordgedrag.....	4
Bridge Overzicht.....	5
Bridge Dimensie Overzicht - Besturen.....	6
Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer.....	7
Bridge Dimensie Overzicht - Houding.....	8
Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal.....	9
De 16 Jung Types.....	10
Het Jung Type van Marie ESTP persoonlijkheidstype.....	11
Het Jung Type van Marie ESTP persoonlijkheidstype: Doener.....	12
Bridge Competentieprofiel.....	13

Introductie

! De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Personality. In deze persoonlijkheidstest krijgen kandidaten 240 vragen waarin zij zichzelf beoordelen in een werksituatie. Waarom is gekozen voor deze vraagstelling? Omdat uit jarenlang onderzoek blijkt dat het zelfbeeld een goede richtlijn is voor toekomstig arbeidsgedrag. Naast informatie over arbeidsgedrag geeft de Bridge Personality inzicht in de persoonlijkheid. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren.

De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1=zeer sterk mee oneens, 9=zeer sterk mee eens). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst op mij van toepassing, 6=meest op mij van toepassing).

Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft van zelfbeeld en persoonlijkheid. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met dit symbool: **N↔I**

De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Personality is vooral geschikt voor kandidaten binnen een werkomgeving. Omdat een werkomgeving dynamisch is, adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

Dit rapport is elektronisch opgemaakt en geproduceerd door het softwaresysteem van TestGroup. Het biedt informatie over degene die de test heeft ingevuld. TestGroup neemt geen verantwoordelijkheid voor problemen die zijn ontstaan door gebruik van dit rapport. The Bridge Personality en de Bridge Personality rapporten mogen alleen gebruikt worden door medewerkers van TestGroup, vertegenwoordigers of resellers van TestGroup, of daartoe bevoegde en opgeleide klanten van TestGroup.

Bridge Theorie

Dit rapport biedt inzicht in de persoonlijkheid en het gedrag van Marie ESTP persoonlijkheidstype binnen een werkomgeving. De antwoorden zijn gebaseerd op het zelfbeeld van de kandidaat.

Bridge Antwoordgedrag

In dit deel vind je informatie over het invulgedrag van de kandidaat. Hoe sociaal wenselijk heeft de kandidaat geantwoord? Hoe consistent? En in hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? Zo kun je beoordelen of een kandidaat de test eerlijk, serieus en consistent heeft ingevuld.

Bridge Overzicht

Het Bridge overzicht biedt informatie over vier clusters van de Bridge Personality: Besturen, Uitvoer, Houding en Mentaal. De vier clusters zijn opgesplitst in 12 groepen (o.a. aanpak, ondersteuning en visie). De 12 groepen zijn weer onderverdeeld in 34 dimensies (o.a. zelfverzekerd, resultaatgericht en behulpzaam).

Dimensie Overzicht

The Bridge Personality bevat 34 dimensies. Deze dimensies (facetten) zijn gekoppeld aan het wetenschappelijke Big Five model van persoonlijkheid. De 34 dimensies worden per groep weergegeven. Van elke dimensie vind je een korte uitleg. Ook vind je bij elke dimensie een score.

De 16 Jung Types

Het Jung Type is gebaseerd op de Type Theorie van Carl Gustav Jung. Het geeft inzicht in het voorkeursgedrag van de kandidaat. Bij welk gedrag voelt de kandidaat zich prettig? En, welk gedrag kost het minste energie? Er zijn 16 verschillende Jung Types. Dit rapport geeft inzicht in het Jung Type van de kandidaat.

Competentieprofiel

Welke competenties heeft de kandidaat? En welke niet? Het Competentieprofiel biedt antwoord op deze vragen. TestGroup heeft uitvoerig onderzocht hoe The Bridge Personality samenhangt met de 8 meest gangbare competenties uit het bedrijfsleven en de overheid. Je kunt ook een maatwerk competentierapport bestellen van de competenties die specifiek voor jouw organisatie of functieprofiel van belang zijn.

Bridge Antwoordgedrag

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Sociale wenselijkheid

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om sociaal wenselijk te antwoorden. Een voorbeeld van zo'n sociaal wenselijk antwoord: 'Ik ken bijna niemand die zo betrouwbaar en hard werkt als ik.' Een dergelijk antwoord is sociaal wenselijk maar misschien niet waarheidsgetrouw.



Overeenkomst Normatief-Ipsatief

Hoe hoger de score op deze schaal hoe meer de normatieve en ipsatieve scores overeenkomen. Een lage score op deze schaal betekent dat de normatieve en ipsatieve scores uit elkaar liggen en dat de kandidaat de vragenlijst wellicht wat 'sturend' heeft ingevuld. Er zijn in het rapport dan bij sommige dimensie 'normatief-ipsatief splits' zichtbaar. Hoe lager de score op deze schaal, hoe meer 'splits' er in het rapport zullen staan.



Instemmend antwoorden

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om op elke vraag 'ja' te antwoorden. Is de score op deze schaal hoog dan heeft de respondent op alle normatieve vragen (en dus op alle dimensies) hoog gescoord.



Bridge Overzicht



Bridge Dimensie Overzicht - Besturen

OMGANG

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

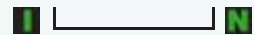
Netwerken

behoorlijk gericht op het opdoen van nieuwe
contacten; vindt netwerken belangrijk; beter in
netwerken dan de meeste mensen



Sociaal

kan redelijk goed praten; makkelijker in de omgang
dan de meeste mensen; heeft graag mensen om zich
heen



MANAGEMENT

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Besluitvaardig

neemt soms snel en soms minder snel beslissingen;
kan redelijk makkelijk een besluit nemen; kan
redelijk makkelijk een besluit nemen in onzekere
situaties



Richtinggevend

is bijna altijd de leider van een groep; probeert altijd controle over dingen te houden; erg graag verantwoordelijk voor andere mensen



Coachend

soms gericht op het motiveren van anderen; soms gericht op het coachen van anderen; kan anderen soms inspireren



INVLOED

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Overtuigend

kan anderen makkelijker overtuigen van een mening dan de meeste mensen; vindt onderhandelen leuker dan de meeste mensen; probeert regelmatig gelijk te krijgen



Kritisch

zeer gericht op het vinden van zwakke punten in voorstellen of plannen; neemt nooit zonder beoordeling dingen van anderen aan; heeft een zeer kritische blik



Sociaal zelfverzekerd

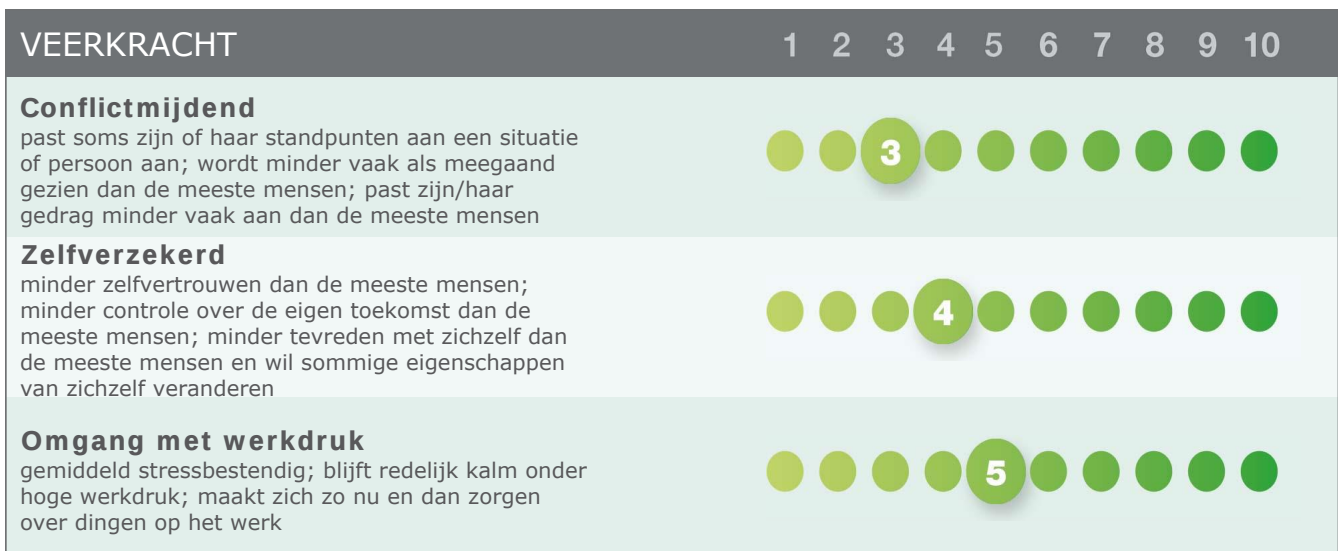
is redelijk zeker in de omgang met grote groepen en onbekenden; spreekt redelijk makkelijk voor grote groepen; zo nu en dan aan het woord in vergaderingen en discussies



Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer

AANPAK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Planmatig niet erg georganiseerd; vindt plannen minder leuk dan gemiddeld; kan minder goed prioriteiten stellen dan de meeste mensen			3							
Integriteit redelijk gericht op het nakomen van afspraken; hecht in redelijke mate aan eerlijkheid en betrouwbaarheid; redelijk gericht op het vertrouwelijk omgaan met informatie						6				
Actie gericht werkt in redelijk hoog tempo; vindt drukte af en toe prettig; kan redelijk goed meerdere dingen tegelijk doen						6				
ENERGIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Zelfstartend redelijk pro-actief; begint redelijk graag aan iets nieuws; begint soms aan iets voordat het gevraagd wordt					5					
Carrière gericht zeer ambitieus; zeer gericht op carrière maken; zeer competitief ingesteld										10
Ondernemend gaat redelijk graag nieuwe uitdagingen aan; ziet kansen in de markt sneller dan de meeste mensen; is een goede verkoper								8		
UITWERKING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Detailgericht werkt zeer nauwkeurig; heeft veel aandacht voor details in informatie; werkt graag in een omgeving waar details belangrijk zijn									9	
Resultaatgericht zet regelmatig door in moeilijke situaties; doelgerichter dan de meeste mensen; behaalt makkelijk resultaten							7			
Bewust van regels  heeft een gemiddelde voorkeur voor werken in een organisatie met veel bureaucratie en regels; houdt zich zo nu en dan aan regels en voorschriften; wordt gezien als redelijk regelbewust						6				

Bridge Dimensie Overzicht - Houding



Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal

VISIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Creativiteit verzint in redelijke mate nieuwe concepten of plannen; komt zo nu en dan op originele ideeën; zoekt in gemiddelde mate radicale oplossingen voor problemen						6				
Abstract gemiddeld vaardig in het ontwikkelen van concepten; past in gemiddelde mate theorieën toe; gemiddeld geïnteresseerd in het bestuderen van onderliggende principes						6				
Strategisch N↔I ontwikkelt strategieën; ontwikkelt een visie voor de toekomst; gericht op de lange termijn							7			

I

N

DENKBEELD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Inzicht komt redelijk snel tot de kern van problemen; identificeert af en toe manieren om iets te verbeteren; gebruikt vaak intuïtie om tot een oordeel te komen						6				
Praktijkgericht soms gericht op praktisch werk; leert zelden door te doen, eerder door te lezen; wordt soms door anderen als praktijkmens beschouwd			3							
Leergierig gemiddeld geïnteresseerd in het leren van nieuwe dingen; heeft in redelijke mate de voorkeur om te leren door te lezen; leert redelijk snel					5					

ANALYSE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Analytisch redelijk gedreven in het zoeken naar oplossingen voor problemen; enigszins geïnteresseerd om informatie te analyseren; zoekt af en toe actief naar informatie					5					
Rationeel vindt het leuk om met getallen te werken; baseert een beslissing vaker op een uitgebreide analyse van technische details dan de meeste mensen; gericht op het werken met objectieve feiten							7			

De 16 Jung Types

De 16 Jung Types zijn gebaseerd op de persoonlijkheidstheorie van de Zwitserse psychiater Carl Gustav Jung. Zijn theorie gaat in op normale verschillen tussen gezonde mensen. Jung kwam tot de conclusie dat mensen een aangeboren voorkeur hebben om zich op een bepaalde manier te gedragen. Deze theorie staat bekend als de 'Typetheorie' en beschrijft persoonlijkheid in 16 types. Een Jung Type zegt iets over het gedrag dat iemand van nature eigen is en weinig energie kost. In de praktijk kan iemand zich op een andere manier gedragen, maar daar moet over het algemeen meer moeite voor worden gedaan. In dit rapport vind je een korte beschrijving van het Jung Type van de kandidaat. Voor meer informatie over de 16 Jung Types kun je 'The Bridge Personality, het boekje voor kandidaten' raadplegen.



ISTJ
realist



ISFJ
verzorger



INFJ
adviseur



INTJ
wetenschapper



ISTP
oplosser



ISFP
vredestichter



INFP
idealist



INTP
strateeg



ESTP
doener



ESFP
performer



ENFP
inspirator



ENTP
vernieuwer



ESTJ
beslisser



ESFJ
dienstverlener



ENFJ
coach



ENTJ
leider

Het Jung Type van Marie ESTP persoonlijkheidstype

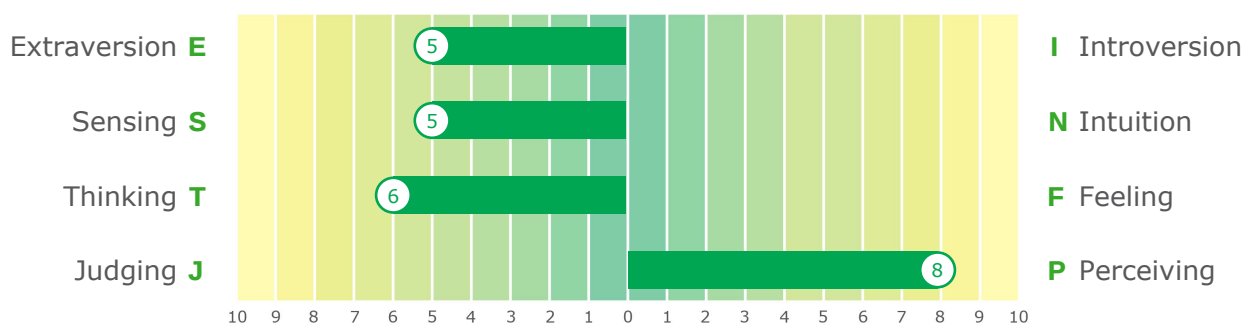
Het Jung Type bestaat uit vier letters, deze letters worden bepaald aan de hand van de antwoorden in The Bridge Personality. Elke letter staat voor een afkorting van een voorkeur op 4 dimensies. Er zijn dus 8 mogelijke voorkeuren. Wanneer de acht voorkeuren op alle mogelijke manieren worden gecombineerd, ontstaan er 16 Jung typen. Het Jung Type wordt hieronder weergegeven.

Jung Type: ESTP

Waar haal jij je energie vandaan?	E	Extraversion Hebben de voorkeur om hun energie 'extern' te halen: uit interactie met mensen.	I	Introversion Halten hun energie het liefst uit zichzelf, 'intern': uit gedachten, gevoelens en ideeën.
Aan welke informatie geef jij de voorkeur?	S	Sensing Concentreren zich op informatie die ze direct kunnen waarnemen (details).	N	Intuition Concentreren zich graag op verbanden en mogelijke betekenissen.
Hoe neem jij een beslissing?	T	Thinking Geven er de voorkeur aan beslissingen te baseren op logica en objectieve analyse.	F	Feeling Houden bij beslissingen rekening met wat er belangrijk is voor anderen.
Hoe organiseer jij je leven?	J	Judging Houden van een geplande en georganiseerde levensstijl.	P	Perceiving Houden van een flexibele en spontane levensstijl.

De duidelijkheid van de voorkeur wordt onderstaand weergegeven in sten-scores die lopen van 1 tot 10. Sten-scores worden berekend door de voorkeuren te vergelijken met een normgroep van 500 mensen. Zit de voorkeur precies in het midden? Dan is de voorkeur niet duidelijk.

De voorkeuren op de 4 Jung dimensies: ESTP



Voorkeuren **Extraversion: 5** **Sensing: 5** **Thinking: 6** **Perceiving: 8**

Hou er rekening mee dat je huidige werk of je privé-situatie van invloed kunnen zijn op de duidelijkheid van je voorkeuren. Bedenk je dus goed of het bovenstaande Jung Type goed bij je past. Je kunt 'The Bridge Personality: het boekje voor kandidaten' gebruiken om meer over Jung Types te lezen en om te achterhalen welk Jung Type het beste bij jou past.

Het Jung Type van Marie ESTP persoonlijkheidstype: Doener

Aardig, past zich snel aan en is op actie gericht. Zijn of haar doel is om snelle resultaten te halen. Ze willen obstakels uit de weg helpen door een pragmatische, no-nonsense aanpak. Vaak niet het geduld om naar een lange uitleg te luisteren. Hebben respect en zijn loyaal voor hun gelijken, maar hebben weinig respect voor regels die hen in de weg staan om iets gedaan te krijgen. Kunnen goed met mensen omgaan. Resultaatgericht en pro-actief.

Communicatie

Enthousiast en niet veroordelend over de suggesties van anderen. Hij of zij kan logische informatie onthouden en geeft een realistische weergave van de situatie. Kunnen soms te veel vertrouwen op improvisatie en kan soms impulsief dingen zeggen zonder na te denken over de gevolgen voor anderen. Kunnen hun communicatiestijl verbeteren door hetgeen ze te doen hebben goed voor te bereiden. Of door goed van te voren in te schatten wat de gevolgen van hun opmerkingen kunnen zijn.

Management Stijl

Zal de leiding nemen bij een noodgeval, motiveert de groep en onderneemt actie. Hij of zij verzamelt feiten en neemt de alternatieven in overweging. Daarentegen kan het voorkomen dat van actie naar actie wordt bewogen, zonder echt af te maken waar aan begonnen is. Kan soms zorgeloos en oppervlakkig overkomen. Kan zijn managementstijl verbeteren door vast te houden aan iets waaraan begonnen is.

Conflicthantering

Spreekt zijn mening uit en verzamelt de meningen, op deze manier kan over de geschikte oplossing worden onderhandeld. Zal een compromis sluiten om het team in beweging te krijgen. Kan zich te veel resultaatgericht opstellen. Houdt soms te weinig rekening met meningen van anderen. Kunnen hun stijl verbeteren door in te zien dat de oplossing die als eerste naar boven komt niet altijd de beste is.

Stress

Zoeken een actieve rol in het managen van stress momenten. Hij of zij is een voorbeeld in het vormen van een 'work-life' balans. Kan soms te ontspannen of te flexibel zijn. Neemt soms de weg van de minste weerstand. Houden tijdens stress niet van personen die te veel volgens plichten en regels handelen. Kunnen hun stress hantering verbeteren door door te zetten als zaken even moeilijk of vervelend zijn.



Bridge Competentieprofiel

Dit overzicht geeft een beeld van de competenties waar Marie ESTP persoonlijkheidstype goed of minder goed in is.

De competenties worden weergegeven in volgorde van score, hoogste score boven.

COMPETENTIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	VAARDIGHEID
Relatiebeheer (Netwerken, Sociaal, Sociaal zelfverzekerd, Attent)	●	●	●	●	●	●	●	8	●	●	Vaardig
Communicatie gerichtheid (Netwerken, Sociaal, Openheid voor feedback, Overtuigend)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Doelstellingen halen (Resultaatgericht, Carrière gericht, Zelfstartend)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Inspireren (Overtuigend, Sociaal zelfverzekerd, Richtinggevend)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Leiding geven (Besluitvaardig, Richtinggevend, Coachend, Sociaal zelfverzekerd)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Ondersteunen van anderen (Samenwerken, Behulpzaam, Attent, Coachend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Vernieuwen (Creativiteit, Gericht op verandering, Zelfstartend)	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●	Beneden gemiddeld
Aanpassen aan verandering (Positief ingesteld, Gericht op verandering, Openheid voor feedback)	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●	Redelijk Laag