



Bridge Rapport
Werkgedrag

Anna ESFJ
persoonlijkheidstype

Inhoud

Introductie.....	2
Bridge Theorie.....	3
Bridge Antwoordgedrag.....	4
Bridge Overzicht.....	5
Bridge Dimensie Overzicht - Besturen.....	6
Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer.....	7
Bridge Dimensie Overzicht - Houding.....	8
Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal.....	9
De 16 Jung Types.....	10
Het Jung Type van Anna ESFJ persoonlijkheidstype.....	11
Het Jung Type van Anna ESFJ persoonlijkheidstype: Dienstverlener.....	12
Bridge Competentieprofiel.....	13

Introductie

! De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Personality. In deze persoonlijkheidstest krijgen kandidaten 240 vragen waarin zij zichzelf beoordelen in een werksituatie. Waarom is gekozen voor deze vraagstelling? Omdat uit jarenlang onderzoek blijkt dat het zelfbeeld een goede richtlijn is voor toekomstig arbeidsgedrag. Naast informatie over arbeidsgedrag geeft de Bridge Personality inzicht in de persoonlijkheid. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren.

De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1=zeer sterk mee oneens, 9=zeer sterk mee eens). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst op mij van toepassing, 6=meest op mij van toepassing).

Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft van zelfbeeld en persoonlijkheid. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met dit symbool: **N↔I**

De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Personality is vooral geschikt voor kandidaten binnen een werkomgeving. Omdat een werkomgeving dynamisch is, adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

Dit rapport is elektronisch opgemaakt en geproduceerd door het softwaresysteem van TestGroup. Het biedt informatie over degene die de test heeft ingevuld. TestGroup neemt geen verantwoordelijkheid voor problemen die zijn ontstaan door gebruik van dit rapport. The Bridge Personality en de Bridge Personality rapporten mogen alleen gebruikt worden door medewerkers van TestGroup, vertegenwoordigers of resellers van TestGroup, of daartoe bevoegde en opgeleide klanten van TestGroup.

Bridge Theorie

Dit rapport biedt inzicht in de persoonlijkheid en het gedrag van Anna ESFJ persoonlijkheidstype binnen een werkomgeving. De antwoorden zijn gebaseerd op het zelfbeeld van de kandidaat.

Bridge Antwoordgedrag

In dit deel vind je informatie over het invulgedrag van de kandidaat. Hoe sociaal wenselijk heeft de kandidaat geantwoord? Hoe consistent? En in hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? Zo kun je beoordelen of een kandidaat de test eerlijk, serieus en consistent heeft ingevuld.

Bridge Overzicht

Het Bridge overzicht biedt informatie over vier clusters van de Bridge Personality: Besturen, Uitvoer, Houding en Mentaal. De vier clusters zijn opgesplitst in 12 groepen (o.a. aanpak, ondersteuning en visie). De 12 groepen zijn weer onderverdeeld in 34 dimensies (o.a. zelfverzekerd, resultaatgericht en behulpzaam).

Dimensie Overzicht

The Bridge Personality bevat 34 dimensies. Deze dimensies (facetten) zijn gekoppeld aan het wetenschappelijke Big Five model van persoonlijkheid. De 34 dimensies worden per groep weergegeven. Van elke dimensie vind je een korte uitleg. Ook vind je bij elke dimensie een score.

De 16 Jung Types

Het Jung Type is gebaseerd op de Type Theorie van Carl Gustav Jung. Het geeft inzicht in het voorkeursgedrag van de kandidaat. Bij welk gedrag voelt de kandidaat zich prettig? En, welk gedrag kost het minste energie? Er zijn 16 verschillende Jung Types. Dit rapport geeft inzicht in het Jung Type van de kandidaat.

Competentieprofiel

Welke competenties heeft de kandidaat? En welke niet? Het Competentieprofiel biedt antwoord op deze vragen. TestGroup heeft uitvoerig onderzocht hoe The Bridge Personality samenhangt met de 8 meest gangbare competenties uit het bedrijfsleven en de overheid. Je kunt ook een maatwerk competentierapport bestellen van de competenties die specifiek voor jouw organisatie of functieprofiel van belang zijn.

Bridge Antwoordgedrag

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Sociale wenselijkheid

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om sociaal wenselijk te antwoorden. Een voorbeeld van zo'n sociaal wenselijk antwoord: 'Ik ken bijna niemand die zo betrouwbaar en hard werkt als ik.' Een dergelijk antwoord is sociaal wenselijk maar misschien niet waarheidsgetrouw.



Overeenkomst Normatief-Ipsatief

Hoe hoger de score op deze schaal hoe meer de normatieve en ipsatieve scores overeenkomen. Een lage score op deze schaal betekent dat de normatieve en ipsatieve scores uit elkaar liggen en dat de kandidaat de vragenlijst wellicht wat 'sturend' heeft ingevuld. Er zijn in het rapport dan bij sommige dimensie 'normatief-ipsatief splits' zichtbaar. Hoe lager de score op deze schaal, hoe meer 'splits' er in het rapport zullen staan.



Instemmend antwoorden

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om op elke vraag 'ja' te antwoorden. Is de score op deze schaal hoog dan heeft de respondent op alle normatieve vragen (en dus op alle dimensies) hoog gescoord.



Bridge Overzicht



Bridge Dimensie Overzicht - Besturen

OMGANG	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Netwerken zo nu en dan gericht op het opdoen van nieuwe contacten; vindt netwerken in redelijke mate belangrijk; gemiddeld goed in netwerken						6				
Sociaal  kan redelijk goed praten; makkelijker in de omgang dan de meeste mensen; heeft graag mensen om zich heen								8		
									I	N
MANAGEMENT	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Besluitvaardig neemt snel beslissingen; kan zeer makkelijk besluiten nemen; kan zeer makkelijk besluiten nemen in onzekere situaties										10
Richtinggevend  neemt af en toe een leidinggevende rol aan; heeft de neiging om dingen onder controle houden; vindt het prima om verantwoordelijk voor andere mensen te zijn					5					
									I	N
Coachend  gemiddeld gericht op het motiveren van anderen; gemiddeld gericht op het coachen van anderen; kan anderen gemiddeld inspireren						6				
									I	N
INVLOED	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Overtuigend  kan anderen in redelijke mate overtuigen van een mening; vindt onderhandelen redelijk leuk; probeert in redelijke mate gelijk te krijgen					5					
									I	N
Kritisch zo nu en dan gericht op het vinden van zwakke punten in voorstellen of plannen; neemt niet altijd zonder beoordeling dingen van anderen aan; heeft een gemiddelde kritische blik						6				
Sociaal zelfverzekerd  is redelijk zeker in de omgang met grote groepen en onbekenden; spreekt redelijk makkelijk voor grote groepen; zo nu en dan aan het woord in vergaderingen en discussies						6				
									I	N

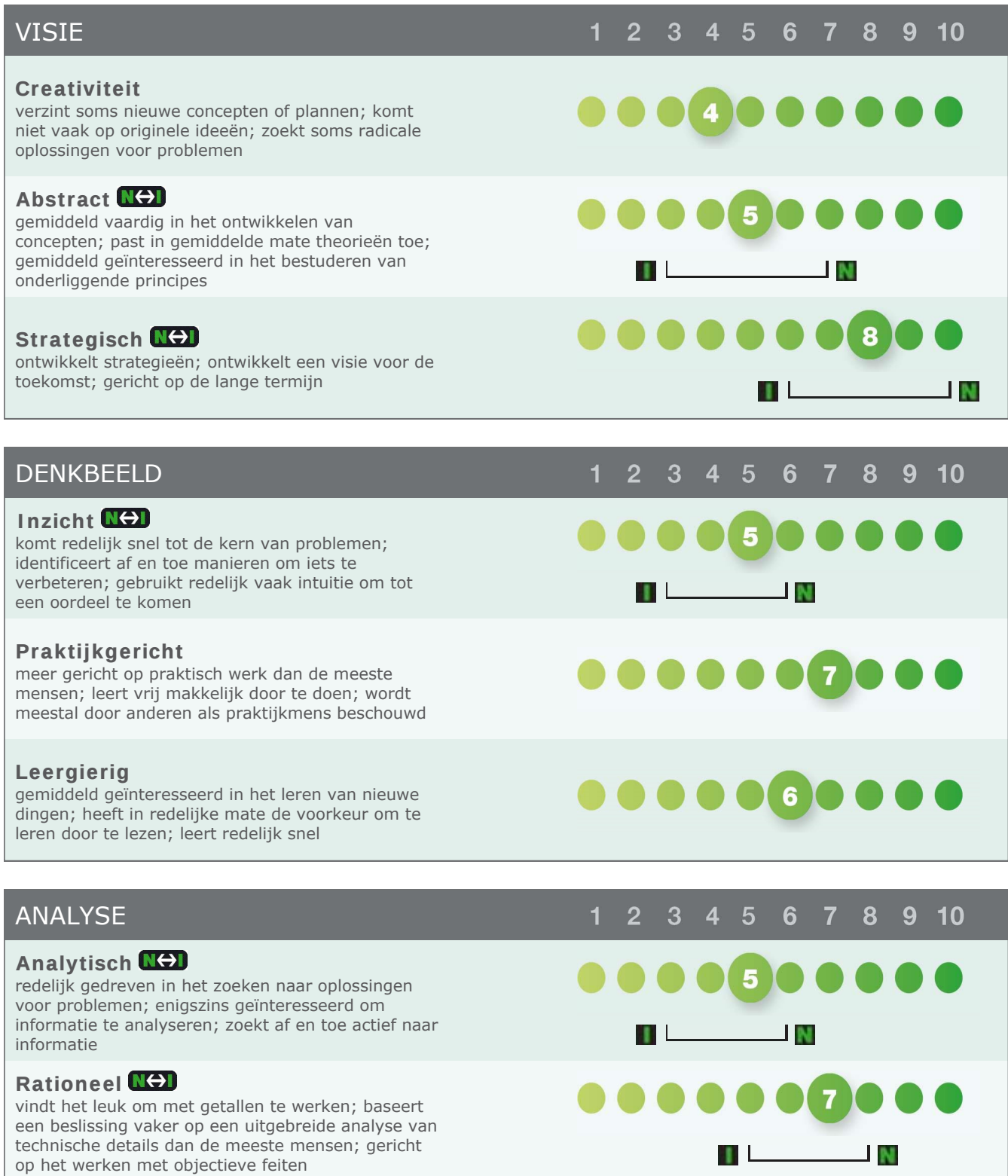
Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer

AANPAK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Planmatig zeer georganiseerd; houdt van plannen; kan goed prioriteiten stellen									9	
Integriteit zeer gericht op het nakomen van afspraken; hecht veel waarde aan eerlijkheid en betrouwbaarheid; zeer gericht op het vertrouwelijk omgaan met informatie									9	
Actie gericht werkt in redelijk hoog tempo; vindt drukte af en toe prettig; kan redelijk goed meerdere dingen tegelijk doen						6				
ENERGIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Zelfstartend redelijk pro-actief; begint redelijk graag aan iets nieuws; begint soms aan iets voordat het gevraagd wordt						6				
Carrière gericht  gemiddeld ambitieus; in redelijke mate gericht op carrière maken; zo nu en dan competitief ingesteld						6				
Ondernemend gaat redelijk graag nieuwe uitdagingen aan; ziet kansen in de markt sneller dan de meeste mensen; is een goede verkoper							7			
UITWERKING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Detailgericht werkt nauwkeuriger dan de meeste mensen; heeft meer aandacht voor details in informatie dan de meeste mensen; werkt liever in een omgeving waar details belangrijk zijn dan de meeste mensen							7			
Resultaatgericht zet regelmatig door in moeilijke situaties; doelgerichter dan de meeste mensen; behaalt makkelijk resultaten							7			
Bewust van regels  heeft een gemiddelde voorkeur voor werken in een organisatie met veel bureaucratie en regels; houdt zich zo nu en dan aan regels en voorschriften; wordt gezien als redelijk regelbewust					5					

Bridge Dimensie Overzicht - Houding

ONDERSTEUNING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Samenwerken  vindt werken in een team zeer belangrijk; werkt liever nooit alleen; betreft collega's altijd bij het werk									9	
Behulpzaam besteedt zo nu en dan tijd aan het helpen van mensen met problemen; gemiddeld gericht op het helpen van collega's als het nodig is; wordt door anderen redelijk behulpzaam gevonden						6				
Attent gemiddeld betrokken bij andere mensen; luistert redelijk graag naar andere mensen; enigszins geïnteresseerd in beweegredenen van andere mensen						6				
VEERKRACHT	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Conflictmijdend past zo nu en dan zijn of haar standpunten aan een situatie of persoon aan; wordt soms als meegaand gezien; past zo nu en dan zijn/haar gedrag aan					5					
Zelfverzekerd meer vertrouwen in zichzelf dan de meeste mensen; meer controle over de eigen toekomst dan de meeste mensen; tevreden met zichzelf en wil bijna geen eigenschappen van zichzelf veranderen							7			
Omgang met werkdruk behoorlijk stressbestendig; blijft kalm onder hoger werkdruk; maakt zich niet vaak zorgen over dingen op het werk							7			
DYNAMIEK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Openheid voor feedback  staat zo nu en dan open voor feedback van anderen; vraagt in redelijk mate het advies van anderen; maakt gemiddeld gebruik van feedback om eigen prestaties te verbeteren					5					
Positief ingesteld positievere kijk op de dingen dan de meeste mensen; een vrolijk persoon; weinig moeite met het verwerken van tegenslagen								8		
Gericht op verandering gaat zo nu en dan nieuwe uitdagingen aan; accepteert in redelijke mate verandering in het leven; kan redelijk goed omgaan met onzekere tijden						6				

Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal



De 16 Jung Types

De 16 Jung Types zijn gebaseerd op de persoonlijkheidstheorie van de Zwitserse psychiater Carl Gustav Jung. Zijn theorie gaat in op normale verschillen tussen gezonde mensen. Jung kwam tot de conclusie dat mensen een aangeboren voorkeur hebben om zich op een bepaalde manier te gedragen. Deze theorie staat bekend als de 'Typetheorie' en beschrijft persoonlijkheid in 16 types. Een Jung Type zegt iets over het gedrag dat iemand van nature eigen is en weinig energie kost. In de praktijk kan iemand zich op een andere manier gedragen, maar daar moet over het algemeen meer moeite voor worden gedaan. In dit rapport vind je een korte beschrijving van het Jung Type van de kandidaat. Voor meer informatie over de 16 Jung Types kun je 'The Bridge Personality, het boekje voor kandidaten' raadplegen.



ISTJ
realist



ISFJ
verzorger



INFJ
adviseur



INTJ
wetenschapper



ISTP
oplosser



ISFP
vredestichter



INFP
idealist



INTP
strateeg



ESTP
doener



ESFP
performer



ENFP
inspirator



ENTP
vernieuwer



ESTJ
beslisser



ESFJ
dienstverlener



ENFJ
coach



ENTJ
leider

Het Jung Type van Anna ESFJ persoonlijkheidstype

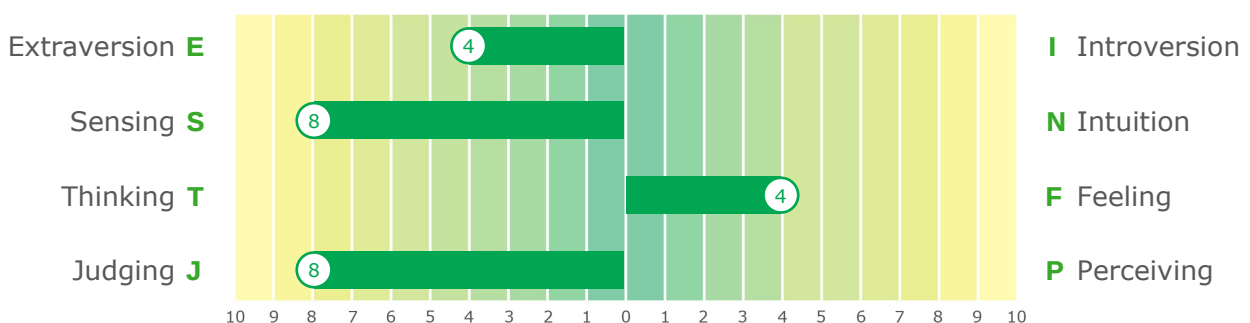
Het Jung Type bestaat uit vier letters, deze letters worden bepaald aan de hand van de antwoorden in The Bridge Personality. Elke letter staat voor een afkorting van een voorkeur op 4 dimensies. Er zijn dus 8 mogelijke voorkeuren. Wanneer de acht voorkeuren op alle mogelijke manieren worden gecombineerd, ontstaan er 16 Jung typen. Het Jung Type wordt hieronder weergegeven.

Jung Type: ESFJ

Waar haal jij je energie vandaan?	E	Extraversion Hebben de voorkeur om hun energie 'extern' te halen: uit interactie met mensen.	I	Introversion Halen hun energie het liefst uit zichzelf, 'intern': uit gedachten, gevoelens en ideeën.
Aan welke informatie geef jij de voorkeur?	S	Sensing Concentreren zich op informatie die ze direct kunnen waarnemen (details).	N	Intuition Concentreren zich graag op verbanden en mogelijke betekenissen.
Hoe neem jij een beslissing?	T	Thinking Geven er de voorkeur aan beslissingen te baseren op logica en objectieve analyse.	F	Feeling Houden bij beslissingen rekening met wat er belangrijk is voor anderen.
Hoe organiseer jij je leven?	J	Judging Houden van een geplande en georganiseerde levensstijl.	P	Perceiving Houden van een flexibele en spontane levensstijl.

De duidelijkheid van de voorkeur wordt onderstaand weergegeven in sten-scores die lopen van 1 tot 10. Sten-scores worden berekend door de voorkeuren te vergelijken met een normgroep van 500 mensen. Zit de voorkeur precies in het midden? Dan is de voorkeur niet duidelijk.

De voorkeuren op de 4 Jung dimensies: ESFJ



Voorkeuren **Extraversion: 4** **Sensing: 8** **Feeling: 4** **Judging: 8**

Hou er rekening mee dat je huidige werk of je privé-situatie van invloed kunnen zijn op de duidelijkheid van je voorkeuren. Bedenk je dus goed of het bovenstaande Jung Type goed bij je past. Je kunt 'The Bridge Personality: het boekje voor kandidaten' gebruiken om meer over Jung Types te lezen en om te achterhalen welk Jung Type het beste bij jou past.

Het Jung Type van Anna ESFJ persoonlijkheidstype: Dienstverlener

Zijn behulpzaam, hartelijk en vriendelijk naar anderen toe. Houden van werken in een harmonieuze omgeving. Ze zijn loyaal, zetten door ook voor zaken die minder belangrijk zijn. Ze voorzien graag op een praktische manier in de behoeften van anderen, stellen zich sociaal op. Ze zijn vastberaden en willen waardering voor hun persoon en hun bijdragen. Zullen zich inspannen om dingen voor alle betrokkenen te verbeteren.

Communicatie

Ze vragen actief naar de opmerkingen en ideeën van anderen en doen er wat mee. Ze voorzien hun collega's van gedetailleerde informatie. Doordat ze behoorlijk op de details gericht zijn kunnen ze soms het grote geheel over het hoofd zien. Ze zijn gericht op anderen en zijn snel in hun aannames te weten waar anderen behoefte aan hebben. Ze kunnen hun communicatie verbeteren door meer tijd te nemen om de diepere betekenis van de feiten te achterhalen.

Management Stijl

Streven naar overeenstemming en samenwerking in het managen van anderen. Ze zijn besluitvaardig en consistent maar houden de praktische behoeften van mensen in hun achterhoofd. Ze zijn soms terughoudend in het geven van kritiek die noodzakelijk is. Kunnen soms te veel bezig zijn met de behoeften van hun medewerkers, en zijn daarbij gericht op de details. Stimuleren hun medewerkers om hun afspraken na te komen, geven specifieke en duidelijke instructies.

Conflicthantering

Brengen orde en structuur aan in een chaotische situatie. Kunnen specifieke informatie aanbrengen die mensen bij elkaar kan brengen, zodat ze samen naar een oplossing kunnen werken. Ze kunnen conflicten vermijden of negeren. Kunnen gevoelig zijn voor kritiek en kunnen soms opmerkingen persoonlijk nemen. Ze kunnen hun probleemoplossende vaardigheden verbeteren door soms gewoon het conflict direct aan te gaan, dan is het vaak sneller opgelost.

Stress

Proberen altijd rekening te houden met de gevoelens van medewerkers en teamleden. Kunnen stress verminderen door zich betrouwbaar op te stellen en anderen in een positief daglicht te zetten. Kunnen bij medewerkers soms stress verhogen door te veel mensen tegelijk tevreden te houden, en soms zonder toestemming namens een ander te spreken. Houden er niet van om op het allerlaatste moment opdrachten te krijgen. Willen graag waardering voor hun werk.



Bridge Competentieprofiel

Dit overzicht geeft een beeld van de competenties waar Anna ESFJ persoonlijkheidstype goed of minder goed in is.

De competenties worden weergegeven in volgorde van score, hoogste score boven.

COMPETENTIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	VAARDIGHEID
Leiding geven (Besluitvaardig, Richtinggevend, Coachend, Sociaal zelfverzekerd)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Ondersteunen van anderen (Samenwerken, Behulpzaam, Attent, Coachend)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Relatiebeheer (Netwerken, Sociaal, Sociaal zelfverzekerd, Attent)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Aanpassen aan verandering (Positief ingesteld, Gericht op verandering, Openheid voor feedback)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Communicatie gerichtheid (Netwerken, Sociaal, Openheid voor feedback, Overtuigend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Doelstellingen halen (Resultaatgericht, Carrière gericht, Zelfstartend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Inspireren (Overtuigend, Sociaal zelfverzekerd, Richtinggevend)	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●	Beneden gemiddeld
Vernieuwen (Creativiteit, Gericht op verandering, Zelfstartend)	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●	Beneden gemiddeld