



Bridge Rapport
Werkgedrag

Fred INFJ
Persoonlijkheidstype

Inhoud

Introductie.....	2
Bridge Theorie.....	3
Bridge Antwoordgedrag.....	4
Bridge Overzicht.....	5
Bridge Dimensie Overzicht - Besturen.....	6
Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer.....	7
Bridge Dimensie Overzicht - Houding.....	8
Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal.....	9
De 16 Jung Types.....	10
Het Jung Type van Fred INFJ Persoonlijkheidstype.....	11
Het Jung Type van Fred INFJ Persoonlijkheidstype: Adviseur.....	12
Bridge Competentieprofiel.....	13

Introductie

! De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Personality. In deze persoonlijkheidstest krijgen kandidaten 240 vragen waarin zij zichzelf beoordelen in een werksituatie. Waarom is gekozen voor deze vraagstelling? Omdat uit jarenlang onderzoek blijkt dat het zelfbeeld een goede richtlijn is voor toekomstig arbeidsgedrag. Naast informatie over arbeidsgedrag geeft de Bridge Personality inzicht in de persoonlijkheid. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren.

De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1=zeer sterk mee oneens, 9=zeer sterk mee eens). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst op mij van toepassing, 6=meest op mij van toepassing).

Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft van zelfbeeld en persoonlijkheid. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met dit symbool: **N↔I**

De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Personality is vooral geschikt voor kandidaten binnen een werkomgeving. Omdat een werkomgeving dynamisch is, adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

Dit rapport is elektronisch opgemaakt en geproduceerd door het softwaresysteem van TestGroup. Het biedt informatie over degene die de test heeft ingevuld. TestGroup neemt geen verantwoordelijkheid voor problemen die zijn ontstaan door gebruik van dit rapport. The Bridge Personality en de Bridge Personality rapporten mogen alleen gebruikt worden door medewerkers van TestGroup, vertegenwoordigers of resellers van TestGroup, of daartoe bevoegde en opgeleide klanten van TestGroup.

Bridge Theorie

Dit rapport biedt inzicht in de persoonlijkheid en het gedrag van Fred INFJ Persoonlijkheidstype binnen een werkomgeving. De antwoorden zijn gebaseerd op het zelfbeeld van de kandidaat.

Bridge Antwoordgedrag

In dit deel vind je informatie over het invulgedrag van de kandidaat. Hoe sociaal wenselijk heeft de kandidaat geantwoord? Hoe consistent? En in hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? Zo kun je beoordelen of een kandidaat de test eerlijk, serieus en consistent heeft ingevuld.

Bridge Overzicht

Het Bridge overzicht biedt informatie over vier clusters van de Bridge Personality: Besturen, Uitvoer, Houding en Mentaal. De vier clusters zijn opgesplitst in 12 groepen (o.a. aanpak, ondersteuning en visie). De 12 groepen zijn weer onderverdeeld in 34 dimensies (o.a. zelfverzekerd, resultaatgericht en behulpzaam).

Dimensie Overzicht

The Bridge Personality bevat 34 dimensies. Deze dimensies (facetten) zijn gekoppeld aan het wetenschappelijke Big Five model van persoonlijkheid. De 34 dimensies worden per groep weergegeven. Van elke dimensie vind je een korte uitleg. Ook vind je bij elke dimensie een score.

De 16 Jung Types

Het Jung Type is gebaseerd op de Type Theorie van Carl Gustav Jung. Het geeft inzicht in het voorkeursgedrag van de kandidaat. Bij welk gedrag voelt de kandidaat zich prettig? En, welk gedrag kost het minste energie? Er zijn 16 verschillende Jung Types. Dit rapport geeft inzicht in het Jung Type van de kandidaat.

Competentieprofiel

Welke competenties heeft de kandidaat? En welke niet? Het Competentieprofiel biedt antwoord op deze vragen. TestGroup heeft uitvoerig onderzocht hoe The Bridge Personality samenhangt met de 8 meest gangbare competenties uit het bedrijfsleven en de overheid. Je kunt ook een maatwerk competentierapport bestellen van de competenties die specifiek voor jouw organisatie of functieprofiel van belang zijn.

Bridge Antwoordgedrag

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Sociale wenselijkheid

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om sociaal wenselijk te antwoorden. Een voorbeeld van zo'n sociaal wenselijk antwoord: 'Ik ken bijna niemand die zo betrouwbaar en hard werkt als ik.' Een dergelijk antwoord is sociaal wenselijk maar misschien niet waarheidsgetrouw.



Overeenkomst Normatief-Ipsatief

Hoe hoger de score op deze schaal hoe meer de normatieve en ipsatieve scores overeenkomen. Een lage score op deze schaal betekent dat de normatieve en ipsatieve scores uit elkaar liggen en dat de kandidaat de vragenlijst wellicht wat 'sturend' heeft ingevuld. Er zijn in het rapport dan bij sommige dimensie 'normatief-ipsatief splits' zichtbaar. Hoe lager de score op deze schaal, hoe meer 'splits' er in het rapport zullen staan.



Instemmend antwoorden

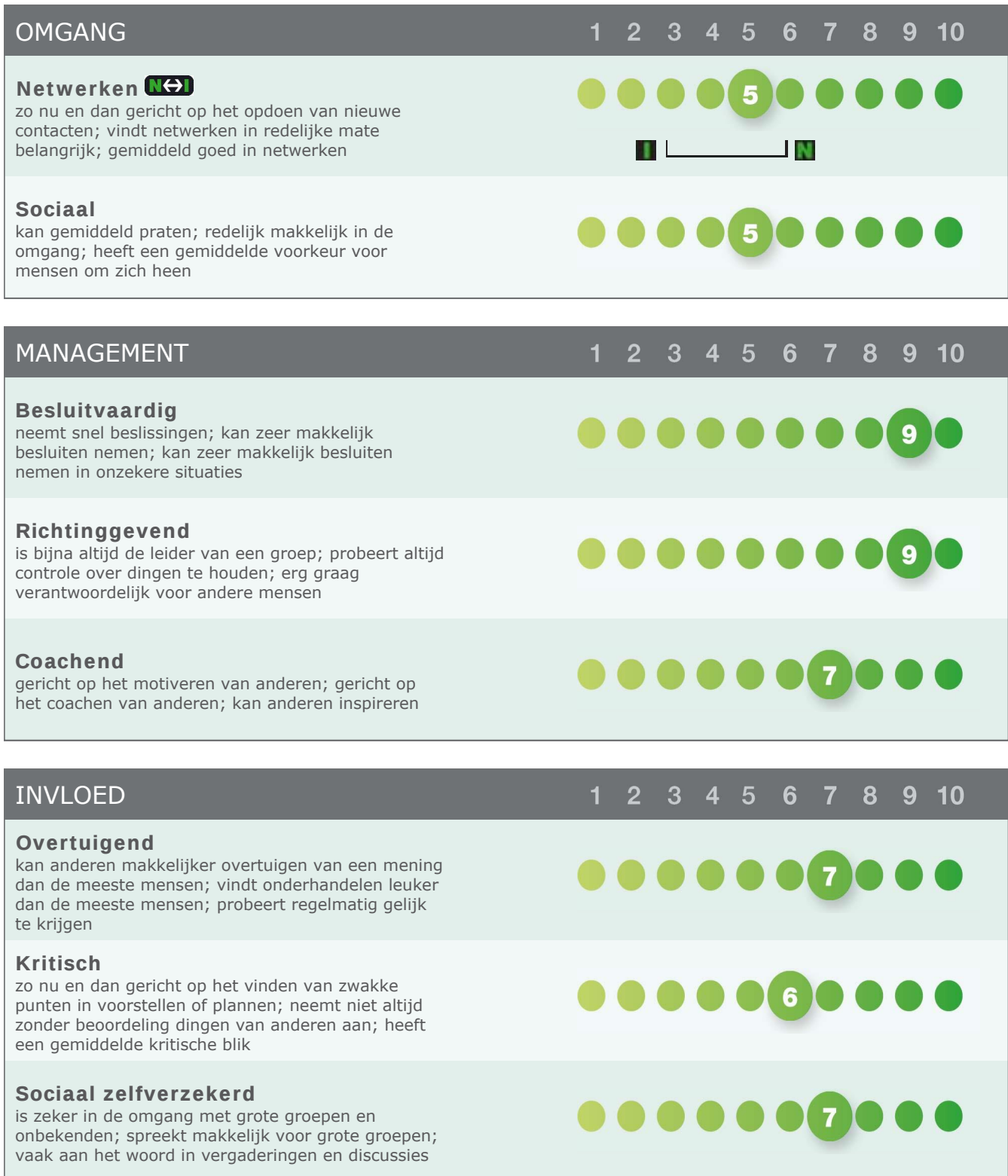
Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om op elke vraag 'ja' te antwoorden. Is de score op deze schaal hoog dan heeft de respondent op alle normatieve vragen (en dus op alle dimensies) hoog gescoord.



Bridge Overzicht

BESTUREN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Omgang (Netwerken, Sociaal)	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●
Management (Besluitvaardig, Richtinggevend, Coachend)	●	●	●	●	●	●	●	8	●	●
Invloed (Overtuigend, Kritisch, Sociaal zelfverzekerd)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●
UITVOER	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aanpak (Planmatig, Integriteit, Actie gericht)	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●
Energie (Zelfstartend, Carrière gericht, Ondernemend)	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●
Uitwerking (Detailgericht, Resultaatgericht, Bewust van regels)	●	●	3	●	●	●	●	●	●	●
MENTAAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Visie (Creativiteit, Abstract, Strategisch)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●
Denkbeeld (Inzicht, Praktijkgericht, Leergierig)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●
Analyse (Analytisch, Rationeel)	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●
HOUDING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ondersteuning (Samenwerken, Behulpzaam, Attent)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●
Veerkracht (Conflictmijdend, Zelfverzekerd, Omgang met werkdruk)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●
Dynamiek (Openheid voor feedback, Positief ingesteld, Gericht op verandering)	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●

Bridge Dimensie Overzicht - Besturen



Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer

AANPAK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Planmatig redelijk georganiseerd; vindt plannen net zo leuk als gemiddeld; kan redelijk goed prioriteiten stellen					5					
Integriteit redelijk gericht op het nakomen van afspraken; hecht in redelijke mate aan eerlijkheid en betrouwbaarheid; redelijk gericht op het vertrouwelijk omgaan met informatie					5					
Actie gericht werkt in redelijk hoog tempo; vindt drukte af en toe prettig; kan redelijk goed meerdere dingen tegelijk doen						6				
ENERGIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Zelfstartend minder pro-actief dan de meeste mensen; begint niet zo graag aan iets nieuws; begint bijna nooit aan iets voordat het gevraagd wordt			3							
Carrière gericht gemiddeld ambitieus; in redelijke mate gericht op carrière maken; zo nu en dan competitief ingesteld						6				
Ondernemend gaat minder graag nieuwe uitdagingen aan dan de meeste mensen; ziet minder snel kansen in de markt; is geen echte verkoper				4						
UITWERKING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Detailgericht werkt minder nauwkeurig dan de meeste mensen; heeft minder aandacht voor details in informatie dan de meeste mensen; werkt minder graag in een omgeving waar details belangrijk zijn dan de meeste mensen				4						
Resultaatgericht zet zo nu en dan door in moeilijke situaties; redelijk doelgericht; behaalt soms moeilijk en soms makkelijk resultaten					5					
Bewust van regels werkt minder graag in een organisatie met veel bureaucratie en regels dan de meeste mensen; houdt zich minder vaak aan regels en voorschriften dan de meeste mensen; wordt gezien als minder regelbewust dan de meeste mensen			3							

Bridge Dimensie Overzicht - Houding

ONDERSTEUNING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Samenwerken vindt werken in een team in redelijke mate belangrijk; werkt zo nu en dan graag alleen; betreft collega's soms bij het werk						6				
Behulpzaam besteedt veel tijd aan het helpen van mensen met problemen; gericht op het helpen van collega's als het nodig is; wordt door anderen zeer behulpzaam gevonden									9	
Attent gemiddeld betrokken bij andere mensen; luistert redelijk graag naar andere mensen; enigszins geïnteresseerd in beweegredenen van andere mensen					5					
VEERKRACHT	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Conflictmijdend past zijn of haar standpunten aan een situatie of persoon aan; wordt vaker als meegaand gezien dan de meeste mensen; past vaker zijn/haar gedrag aan dan de meeste mensen							7			
Zelfverzekerd in redelijke mate vertrouwen in zichzelf; gemiddelde controle over de eigen toekomst; gemiddeld tevreden met zichzelf en wil weinig eigenschappen van zichzelf veranderen					5					
Omgang met werkdruk gemiddeld stressbestendig; blijft redelijk kalm onder hoge werkdruk; maakt zich zo nu en dan zorgen over dingen op het werk						6				
DYNAMIEK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Openheid voor feedback staat zo nu en dan open voor feedback van anderen; vraagt in redelijk mate het advies van anderen; maakt gemiddeld gebruik van feedback om eigen prestaties te verbeteren						6				
Positief ingesteld minder positieve kijk op de dingen dan de meeste mensen; een minder vrolijk persoon; enigszins moeite met het verwerken van tegenslagen				4						
Gericht op verandering gaat soms een nieuwe uitdaging aan; accepteert weinig verandering in het leven; kan minder goed omgaan met onzekere tijden dan de meeste mensen				4						

Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal

VISIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Creativiteit verzint in redelijke mate nieuwe concepten of plannen; komt zo nu en dan op originele ideeën; zoekt in gemiddelde mate radicale oplossingen voor problemen						6				
Abstract beter in het ontwikkelen van concepten dan de meeste mensen; past meer theorieën toe dan de meeste mensen; geïnteresseerd in het bestuderen van onderliggende principes								8		
Strategisch  ontwikkelt strategieën; ontwikkelt een visie voor de toekomst; gericht op de lange termijn							7			

DENKBEELD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Inzicht komt sneller tot de kern van problemen dan de meeste mensen; identificeert vaak manieren om iets te verbeteren; gebruikt vaak intuïtie om tot een oordeel te komen								8		
Praktijkgericht meer gericht op praktisch werk dan de meeste mensen; leert vrij makkelijk door te doen; wordt meestal door anderen als praktijkmens beschouwd							7			
Leergierig gemiddeld geïnteresseerd in het leren van nieuwe dingen; heeft in redelijke mate de voorkeur om te leren door te lezen; leert redelijk snel					5					

ANALYSE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Analytisch redelijk gedreven in het zoeken naar oplossingen voor problemen; enigszins geïnteresseerd om informatie te analyseren; zoekt af en toe actief naar informatie					5					
Rationeel kan in redelijk mate met getallen te werken; baseert een beslissing soms op een uitgebreide analyse van technische details; zo nu en dan gericht op het werken met objectieve feiten					5					

De 16 Jung Types

De 16 Jung Types zijn gebaseerd op de persoonlijkheidstheorie van de Zwitserse psychiater Carl Gustav Jung. Zijn theorie gaat in op normale verschillen tussen gezonde mensen. Jung kwam tot de conclusie dat mensen een aangeboren voorkeur hebben om zich op een bepaalde manier te gedragen. Deze theorie staat bekend als de 'Typetheorie' en beschrijft persoonlijkheid in 16 types. Een Jung Type zegt iets over het gedrag dat iemand van nature eigen is en weinig energie kost. In de praktijk kan iemand zich op een andere manier gedragen, maar daar moet over het algemeen meer moeite voor worden gedaan. In dit rapport vind je een korte beschrijving van het Jung Type van de kandidaat. Voor meer informatie over de 16 Jung Types kun je 'The Bridge Personality, het boekje voor kandidaten' raadplegen.



ISTJ
realist



ISFJ
verzorger



INFJ
adviseur



INTJ
wetenschapper



ISTP
oplosser



ISFP
vredestichter



INFP
idealist



INTP
strateeg



ESTP
doener



ESFP
performer



ENFP
inspirator



ENTP
vernieuwer



ESTJ
beslisser



ESFJ
dienstverlener



ENFJ
coach



ENTJ
leider

Het Jung Type van Fred INFJ Persoonlijkheidstype

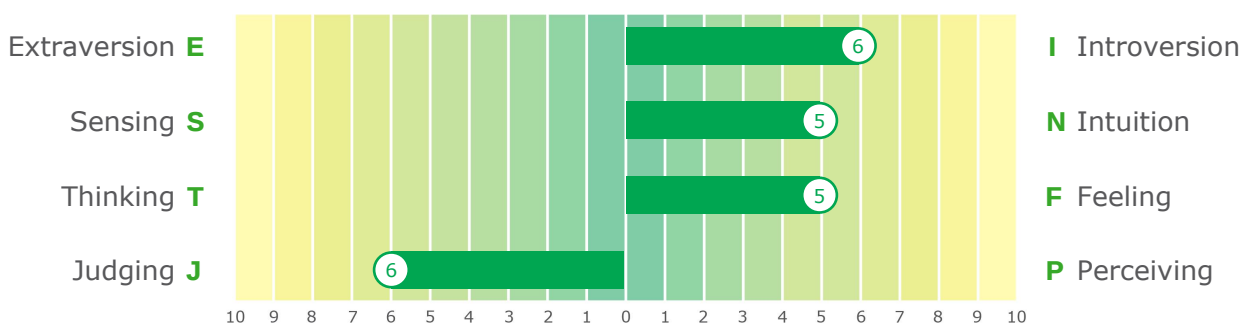
Het Jung Type bestaat uit vier letters, deze letters worden bepaald aan de hand van de antwoorden in The Bridge Personality. Elke letter staat voor een afkorting van een voorkeur op 4 dimensies. Er zijn dus 8 mogelijke voorkeuren. Wanneer de acht voorkeuren op alle mogelijke manieren worden gecombineerd, ontstaan er 16 Jung typen. Het Jung Type wordt hieronder weergegeven.

Jung Type: INFJ

Waar haal jij je energie vandaan?	E	Extraversion Hebben de voorkeur om hun energie 'extern' te halen: uit interactie met mensen.	I	Introversion Halten hun energie het liefst uit zichzelf, 'intern': uit gedachten, gevoelens en ideeën.
Aan welke informatie geef jij de voorkeur?	S	Sensing Concentreren zich op informatie die ze direct kunnen waarnemen (details).	N	Intuition Concentreren zich graag op verbanden en mogelijke betekenissen.
Hoe neem jij een beslissing?	T	Thinking Geven er de voorkeur aan beslissingen te baseren op logica en objectieve analyse.	F	Feeling Houden bij beslissingen rekening met wat er belangrijk is voor anderen.
Hoe organiseer jij je leven?	J	Judging Houden van een geplande en georganiseerde levensstijl.	P	Perceiving Houden van een flexibele en spontane levensstijl.

De duidelijkheid van de voorkeur wordt onderstaand weergegeven in sten-scores die lopen van 1 tot 10. Sten-scores worden berekend door de voorkeuren te vergelijken met een normgroep van 500 mensen. Zit de voorkeur precies in het midden? Dan is de voorkeur niet duidelijk.

De voorkeuren op de 4 Jung dimensies: INFJ



Voorkeuren **Introversion: 6** **Intuition: 5** **Feeling: 5** **Judging: 6**

Hou er rekening mee dat je huidige werk of je privé-situatie van invloed kunnen zijn op de duidelijkheid van je voorkeuren. Bedenk je dus goed of het bovenstaande Jung Type goed bij je past. Je kunt 'The Bridge Personality: het boekje voor kandidaten' gebruiken om meer over Jung Types te lezen en om te achterhalen welk Jung Type het beste bij jou past.

Het Jung Type van Fred INFJ Persoonlijkheidstype: Adviseur

Zijn vaak inzichtvol en hebben een voorkeur voor creatief werken. Proberen te begrijpen wat de drijfveren van anderen zijn. Houden zich aan hun normen en waarden, laten zich leiden door hun geweten. Proberen bewust bezig te zijn met het algemeen belang en willen een sfeer van wederzijds vertrouwen ontwikkelen. Zijn gericht op het behalen van lange termijn doelen.

Communicatie

Ze communiceren een visie op de toekomst. Ze presenteren creatieve en vernieuwende ideeën. Kunnen soms vrij complex en beschrijvend communiceren. Ze houden niet van onbeleefde of onaardige opmerkingen, en willen graag diep ingaan op belangrijke zaken. Ze kunnen hun communicatie verbeteren door ook hun gevoelens en mening te delen als dat niet in lijn is met de mening van de groep, of door wat specifiek en realistischer in te gaan op onderwerpen.

Management Stijl

Kenmerkt zich door een rustige en vastberaden aanpak met een (menselijk) lange termijn doel voor ogen. Ze proberen mensen te motiveren door betrokkenheid en meelevendheid uit te stralen. Proberen samenwerking te bereiken door mensen voor zich te winnen en niet door de samenwerking af te dwingen. Kunnen soms moeite hebben met het overbrengen van slecht nieuws als dat de harmonie verstoort. Verwachten van hun medewerkers dat zij zich houden aan de normen en waarden die op het werk gelden en dat iedereen een bijdrage levert.

Conflicthantering

Ze lossen conflicten op door een goed overzicht van de situatie te maken en rekening te houden met wat er tussen mensen speelt in een groep. Ze kunnen echter koppig vasthouden aan ideeën en kunnen soms dingen opblazen of een te grote lading van betekenis geven. Vinden niet dat uitgangspunten ten koste van mensen en idealen moeten gaan. Willen diepgaand naar kwesties kijken. Ze kunnen hun conflicthantering verbeteren door bereid te zijn een plan of idee aan te passen aan de realiteit van het 'hier' en 'nu'.

Stress

Kunnen stress in een groep verminderen door de verantwoordelijkheid te nemen voor het welzijn van hun teamleden. Ze plannen vaak goed en zien daarom problemen die stress kunnen veroorzaken van te voren aankomen. Ze zijn echter vrij perfectionistisch en zijn niet makkelijk tevreden, hierdoor kunnen zij hoge eisen aan zichzelf en teamgenoten stellen. Houden zich niet bezig met feiten en details in stressvolle situaties. Ze kunnen nog meer stress verminderen door open te staan voor andere meningen, eerder om hulp te vragen en taken eerder te delegeren.



Bridge Competentieprofiel

Dit overzicht geeft een beeld van de competenties waar Fred INFJ Persoonlijkheidstype goed of minder goed in is.

De competenties worden weergegeven in volgorde van score, hoogste score boven.

COMPETENTIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	VAARDIGHEID
Leiding geven (Besluitvaardig, Richtinggevend, Coachend, Sociaal zelfverzekerd)	●	●	●	●	●	●	●	●	9	●	Zeer Vaardig
Inspireren (Overtuigend, Sociaal zelfverzekerd, Richtinggevend)	●	●	●	●	●	●	●	8	●	●	Vaardig
Ondersteunen van anderen (Samenwerken, Behulpzaam, Attent, Coachend)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Relatiebeheer (Netwerken, Sociaal, Sociaal zelfverzekerd, Attent)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Communicatie gerichtheid (Netwerken, Sociaal, Openheid voor feedback, Overtuigend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Aanpassen aan verandering (Positief ingesteld, Gericht op verandering, Openheid voor feedback)	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●	Beneden gemiddeld
Doelstellingen halen (Resultaatgericht, Carrière gericht, Zelfstartend)	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●	Beneden gemiddeld
Vernieuwen (Creativiteit, Gericht op verandering, Zelfstartend)	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●	Redelijk Laag