



Bridge Rapport
Werkgedrag

Kees ENFJ
Persoonlijkheidstype

Inhoud

Introductie.....	2
Bridge Theorie.....	3
Bridge Antwoordgedrag.....	4
Bridge Overzicht.....	5
Bridge Dimensie Overzicht - Besturen.....	6
Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer.....	7
Bridge Dimensie Overzicht - Houding.....	8
Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal.....	9
De 16 Jung Types.....	10
Het Jung Type van Kees ENFJ Persoonlijkheidstype.....	11
Het Jung Type van Kees ENFJ Persoonlijkheidstype: Coach.....	12
Bridge Competentieprofiel.....	13

Introductie

! De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Personality. In deze persoonlijkheidstest krijgen kandidaten 240 vragen waarin zij zichzelf beoordelen in een werksituatie. Waarom is gekozen voor deze vraagstelling? Omdat uit jarenlang onderzoek blijkt dat het zelfbeeld een goede richtlijn is voor toekomstig arbeidsgedrag. Naast informatie over arbeidsgedrag geeft de Bridge Personality inzicht in de persoonlijkheid. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren.

De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1=zeer sterk mee oneens, 9=zeer sterk mee eens). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst op mij van toepassing, 6=meest op mij van toepassing).

Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft van zelfbeeld en persoonlijkheid. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met dit symbool: **N↔I**

De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Personality is vooral geschikt voor kandidaten binnen een werkomgeving. Omdat een werkomgeving dynamisch is, adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

Dit rapport is elektronisch opgemaakt en geproduceerd door het softwaresysteem van TestGroup. Het biedt informatie over degene die de test heeft ingevuld. TestGroup neemt geen verantwoordelijkheid voor problemen die zijn ontstaan door gebruik van dit rapport. The Bridge Personality en de Bridge Personality rapporten mogen alleen gebruikt worden door medewerkers van TestGroup, vertegenwoordigers of resellers van TestGroup, of daartoe bevoegde en opgeleide klanten van TestGroup.

Bridge Theorie

Dit rapport biedt inzicht in de persoonlijkheid en het gedrag van Kees ENFJ Persoonlijkheidstype binnen een werkomgeving. De antwoorden zijn gebaseerd op het zelfbeeld van de kandidaat.

Bridge Antwoordgedrag

In dit deel vind je informatie over het invulgedrag van de kandidaat. Hoe sociaal wenselijk heeft de kandidaat geantwoord? Hoe consistent? En in hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? Zo kun je beoordelen of een kandidaat de test eerlijk, serieus en consistent heeft ingevuld.

Bridge Overzicht

Het Bridge overzicht biedt informatie over vier clusters van de Bridge Personality: Besturen, Uitvoer, Houding en Mentaal. De vier clusters zijn opgesplitst in 12 groepen (o.a. aanpak, ondersteuning en visie). De 12 groepen zijn weer onderverdeeld in 34 dimensies (o.a. zelfverzekerd, resultaatgericht en behulpzaam).

Dimensie Overzicht

The Bridge Personality bevat 34 dimensies. Deze dimensies (facetten) zijn gekoppeld aan het wetenschappelijke Big Five model van persoonlijkheid. De 34 dimensies worden per groep weergegeven. Van elke dimensie vind je een korte uitleg. Ook vind je bij elke dimensie een score.

De 16 Jung Types

Het Jung Type is gebaseerd op de Type Theorie van Carl Gustav Jung. Het geeft inzicht in het voorkeursgedrag van de kandidaat. Bij welk gedrag voelt de kandidaat zich prettig? En, welk gedrag kost het minste energie? Er zijn 16 verschillende Jung Types. Dit rapport geeft inzicht in het Jung Type van de kandidaat.

Competentieprofiel

Welke competenties heeft de kandidaat? En welke niet? Het Competentieprofiel biedt antwoord op deze vragen. TestGroup heeft uitvoerig onderzocht hoe The Bridge Personality samenhangt met de 8 meest gangbare competenties uit het bedrijfsleven en de overheid. Je kunt ook een maatwerk competentierapport bestellen van de competenties die specifiek voor jouw organisatie of functieprofiel van belang zijn.

Bridge Antwoordgedrag

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Sociale wenselijkheid

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om sociaal wenselijk te antwoorden. Een voorbeeld van zo'n sociaal wenselijk antwoord: 'Ik ken bijna niemand die zo betrouwbaar en hard werkt als ik.' Een dergelijk antwoord is sociaal wenselijk maar misschien niet waarheidsgetrouw.



Overeenkomst Normatief-Ipsatief

Hoe hoger de score op deze schaal hoe meer de normatieve en ipsatieve scores overeenkomen. Een lage score op deze schaal betekent dat de normatieve en ipsatieve scores uit elkaar liggen en dat de kandidaat de vragenlijst wellicht wat 'sturend' heeft ingevuld. Er zijn in het rapport dan bij sommige dimensie 'normatief-ipsatief splits' zichtbaar. Hoe lager de score op deze schaal, hoe meer 'splits' er in het rapport zullen staan.



Instemmend antwoorden

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om op elke vraag 'ja' te antwoorden. Is de score op deze schaal hoog dan heeft de respondent op alle normatieve vragen (en dus op alle dimensies) hoog gescoord.



Bridge Overzicht



Bridge Dimensie Overzicht - Besturen

OMGANG	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Netwerken zeer gericht op het opdoen van nieuwe contacten; vindt netwerken zeer belangrijk; een goede netwerker									9	
Sociaal kan goed praten; zeer makkelijk in de omgang; heeft zeer graag mensen om zich heen									9	
MANAGEMENT	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Besluitvaardig neemt soms snel en soms minder snel beslissingen; kan redelijk makkelijk een besluit nemen; kan redelijk makkelijk een besluit nemen in onzekere situaties						6				
Richtinggevend  neemt af en toe een leidinggevende rol aan; heeft de neiging om dingen onder controle houden; vindt het prima om verantwoordelijk voor andere mensen te zijn					5					
Coachend gericht op het motiveren van anderen; gericht op het coachen van anderen; kan anderen inspireren							7			
INVLOED	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Overtuigend kan anderen in redelijke mate overtuigen van een mening; vindt onderhandelen redelijk leuk; probeert in redelijke mate gelijk te krijgen						6				
Kritisch gericht op het vinden van zwakke punten in voorstellen of plannen; neemt bijna nooit zonder beoordeling dingen van anderen aan; heeft een kritische blik							7			
Sociaal zelfverzekerd is zeer zeker in de omgang met grote groepen en onbekenden; spreekt zeer makkelijk voor grote groepen; zeer vaak aan het woord in vergaderingen en discussies									9	

AANPAK

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

redelijk georganiseerd; vindt plannen net zo leuk als gemiddeld; kan redelijk goed prioriteiten stellen



redelijk gericht op het nakomen van afspraken;
hecht in redelijke mate aan eerlijkheid en
betrouwbaarheid; redelijk gericht op het
vertrouwelijk omgaan met informatie



werkt in redelijk hoog tempo; vindt drukte af en toe prettig; kan redelijk goed meerdere dingen tegelijk doen



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

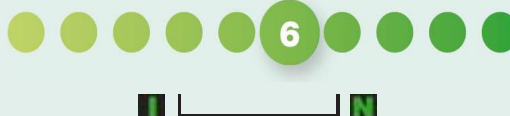
redelijk pro-actief; begint redelijk graag aan iets nieuws; begint soms aan iets voordat het gevraagd wordt



minder ambitieus dan de meeste mensen; minder gericht op carrière maken dan de meeste mensen; minder competitief ingesteld dan de meeste mensen



vindt het soms leuk nieuwe uitdagingen aan te gaan;
ziet redelijk makkelijk kansen in de markt; is een
gemiddelde verkoper



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

werkt in redelijke mate nauwkeurig; heeft in redelijke mate aandacht voor details in informatie; kan werken in een omgeving waar details belangrijk zijn



zet zo nu en dan door in moeilijke situaties; redelijk
doelgericht; behaalt soms moeilijk en soms
makkelijk resultaten



werkt graag in een organisatie met veel bureaucratie en regels; houdt zich vaker aan regels en voorschriften dan de meeste mensen; wordt gezien als regelbewuster dan de meeste mensen



Bridge Dimensie Overzicht - Houding

ONDERSTEUNING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Samenwerken vindt werken in een team belangrijk; werkt liever niet alleen; betreft collega's regelmatig bij het werk							7			
Behulpzaam besteedt meer tijd aan het helpen van mensen met problemen dan de meeste mensen; bovengemiddeld gericht op het helpen van collega's als het nodig is; wordt door anderen behulpzaam gevonden								8		
Attent betrokken bij andere mensen; luistert graag naar andere mensen; geïnteresseerd in beweegredenen van andere mensen								8		

VEERKRACHT	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Conflictmijdend past soms zijn of haar standpunten aan een situatie of persoon aan; wordt minder vaak als meegaand gezien dan de meeste mensen; past zijn/haar gedrag minder vaak aan dan de meeste mensen			3							
Zelfverzekerd  in redelijke mate vertrouwen in zichzelf; gemiddelde controle over de eigen toekomst; gemiddeld tevreden met zichzelf en wil weinig eigenschappen van zichzelf veranderen						6				
Omgang met werkdruk behoorlijk stressbestendig; blijft kalm onder hoger werkdruk; maakt zich niet vaak zorgen over dingen op het werk							7			

DYNAMIEK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Openheid voor feedback  staat zo nu en dan open voor feedback van anderen; vraagt in redelijk mate het advies van anderen; maakt gemiddeld gebruik van feedback om eigen prestaties te verbeteren						6				
Positief ingesteld positievere kijk op de dingen dan de meeste mensen; een vrolijk persoon; weinig moeite met het verwerken van tegenslagen							7			
Gericht op verandering gaat niet graag een nieuwe uitdaging aan; accepteert geen verandering in het leven; kan moeilijk omgaan met onzekere tijden		2								

Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal

VISIE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Creativiteit

verzint in redelijke mate nieuwe concepten of plannen; komt zo nu en dan op originele ideeën; zoekt in gemiddelde mate radicale oplossingen voor problemen



Abstract

gemiddeld vaardig in het ontwikkelen van concepten; past in gemiddelde mate theorieën toe; gemiddeld geïnteresseerd in het bestuderen van onderliggende principes

Strategisch

geneigd om strategieën te ontwikkelen; heeft de neiging om een visie voor de toekomst te ontwikkelen; in redelijke mate gericht op de lange termijn



DENKBEELD

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Inzicht

komt redelijk snel tot de kern van problemen;
identificeert af en toe manieren om iets te
verbeteren; gebruikt redelijk vaak intuïtie om tot
een oordeel te komen



Praktijkgericht

redelijk gericht op praktisch werk; leert soms door te doen, soms door te lezen; wordt zo nu en dan door anderen als praktijkmens beschouwd



Leergierig

soms geïnteresseerd in het leren van nieuwe dingen;
heeft minder de voorkeur om te leren door te lezen
dan de meeste mensen; leert op een matige
snelheid



ANALYSE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Analytisch

redelijk gedreven in het zoeken naar oplossingen voor problemen; enigszins geïnteresseerd om informatie te analyseren; zoekt af en toe actief naar informatie



Rationeel

werkt het liefst met getallen; baseert een beslissing altijd op een uitgebreide analyse van technische details; zeer gericht op het werken met objectieve feiten



De 16 Jung Types

De 16 Jung Types zijn gebaseerd op de persoonlijkheidstheorie van de Zwitserse psychiater Carl Gustav Jung. Zijn theorie gaat in op normale verschillen tussen gezonde mensen. Jung kwam tot de conclusie dat mensen een aangeboren voorkeur hebben om zich op een bepaalde manier te gedragen. Deze theorie staat bekend als de 'Typetheorie' en beschrijft persoonlijkheid in 16 types. Een Jung Type zegt iets over het gedrag dat iemand van nature eigen is en weinig energie kost. In de praktijk kan iemand zich op een andere manier gedragen, maar daar moet over het algemeen meer moeite voor worden gedaan. In dit rapport vind je een korte beschrijving van het Jung Type van de kandidaat. Voor meer informatie over de 16 Jung Types kun je 'The Bridge Personality, het boekje voor kandidaten' raadplegen.



ISTJ
realist



ISFJ
verzorger



INFJ
adviseur



INTJ
wetenschapper



ISTP
oplosser



ISFP
vredestichter



INFP
idealist



INTP
strateeg



ESTP
doener



ESFP
performer



ENFP
inspirator



ENTP
vernieuwer



ESTJ
beslissers



ESFJ
dienstverlener



ENFJ
coach



ENTJ
leider

Het Jung Type van Kees ENFJ Persoonlijkheidstype

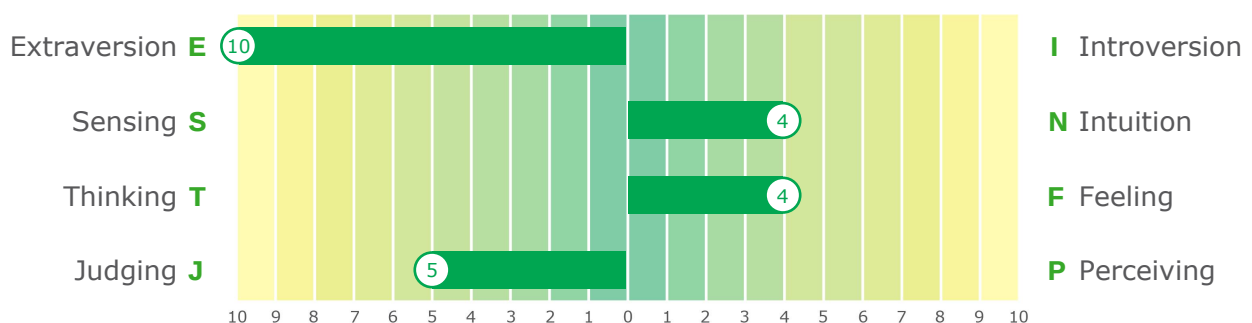
Het Jung Type bestaat uit vier letters, deze letters worden bepaald aan de hand van de antwoorden in The Bridge Personality. Elke letter staat voor een afkorting van een voorkeur op 4 dimensies. Er zijn dus 8 mogelijke voorkeuren. Wanneer de acht voorkeuren op alle mogelijke manieren worden gecombineerd, ontstaan er 16 Jung typen. Het Jung Type wordt hieronder weergegeven.

Jung Type: ENFJ

Waar haal jij je energie vandaan?	E	Extraversion Hebben de voorkeur om hun energie 'extern' te halen: uit interactie met mensen.	I	Introversion Halen hun energie het liefst uit zichzelf, 'intern': uit gedachten, gevoelens en ideeën.
Aan welke informatie geef jij de voorkeur?	S	Sensing Concentreren zich op informatie die ze direct kunnen waarnemen (details).	N	Intuition Concentreren zich graag op verbanden en mogelijke betekenissen.
Hoe neem jij een beslissing?	T	Thinking Geven er de voorkeur aan beslissingen te baseren op logica en objectieve analyse.	F	Feeling Houden bij beslissingen rekening met wat er belangrijk is voor anderen.
Hoe organiseer jij je leven?	J	Judging Houden van een geplande en georganiseerde levensstijl.	P	Perceiving Houden van een flexibele en spontane levensstijl.

De duidelijkheid van de voorkeur wordt onderstaand weergegeven in sten-scores die lopen van 1 tot 10. Sten-scores worden berekend door de voorkeuren te vergelijken met een normgroep van 500 mensen. Zit de voorkeur precies in het midden? Dan is de voorkeur niet duidelijk.

De voorkeuren op de 4 Jung dimensies: ENFJ



Voorkeuren **Extraversion: 10** **Intuition: 4** **Feeling: 4** **Judging: 5**

Hou er rekening mee dat je huidige werk of je privé-situatie van invloed kunnen zijn op de duidelijkheid van je voorkeuren. Bedenk je dus goed of het bovenstaande Jung Type goed bij je past. Je kunt 'The Bridge Personality: het boekje voor kandidaten' gebruiken om meer over Jung Types te lezen en om te achterhalen welk Jung Type het beste bij jou past.

Het Jung Type van Kees ENFJ Persoonlijkheidstype: Coach

Zijn warm, empathisch en vriendelijk naar mensen toe. Ze zijn sterk gericht op de emoties en gevoelens van anderen. Ze zijn loyaal en gevoelig voor complimenten en kritiek. Ze zijn sociaal, ondersteunen anderen en kunnen anderen inspireren door hun leiderschap. Ze stemmen zich op anderen af en kunnen zowel individuen als groepen stimuleren in hun ontwikkeling. Ze zien kwaliteiten en mogelijkheden in iedereen.

Communicatie

Zoeken naar overeenstemming door te verhelderen, samen te werken en mee te werken met anderen. Vragen naar alle meningen, zodat iedereen aan bod komt. Kunnen soms te veel aandacht geven aan persoonlijke kwesties. Vinden vaak de harmonie en loyaliteit belangrijker dan het oneens zijn met een bepaalde situatie. Houden niet van mensen die heel kritisch of sceptisch zijn. Vinden het sociale proces achter de communicatie belangrijk. Ze kunnen hun effectiviteit in communicatie vergroten door zich meer te richten op de taak en minder op de mens.

Management Stijl

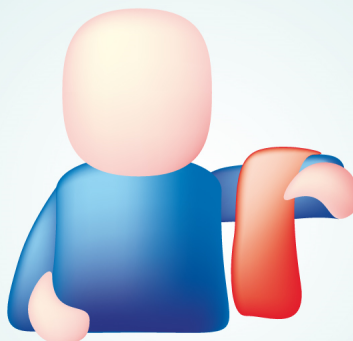
Geven energie en stimuleren collega's en teamleden om de organisatiewaarden en -doelen te realiseren. Stellen zich op als coach en ondersteuner. Ze maken een duidelijke organisatiestructuur, waarin voor elk teamlid een rol is weggelegd. Ze kunnen hun managementvaardigheden verbeteren door geschiktheid en effectiviteit op gelijke hoogte te stellen met samenwerking en harmonie. Verder kunnen ze verbeteren door meer werk te delegeren en ruimte aan anderen te geven om zich te ontwikkelen.

Conflicthantering

Hebben tijdens de oplossing van een probleem oog voor de gevoelens van anderen. Proberen een conflict op te lossen door te bouwen aan overeenstemming. Kunnen soms de praktische en rationele aspecten van een beslissing overslaan. Houden niet van collega's die te kritisch zijn en een op hun waarden gebaseerde oplossing niet waarderen. Willen graag het conflict oplossen en afronden. Kunnen hun stijl verbeteren door ruimte te laten voor discussie en zelfs onenigheid. Dit kan ervoor zorgen dat er nieuwe ideeën of oplossingen op tafel komen.

Stress

Ze verminderen stress door aandacht te geven aan de persoonlijke behoeften van collega's en anderen. Ze stellen zich verantwoordelijk en planmatig op en zijn bereid om anderen te helpen. Ze kunnen soms te snel hulp bieden, ook waar dat niet altijd nodig is. Ze houden ervan hun werkomgeving te controleren, ze houden er in stress situaties niet van als deze behoefte wordt belemmerd. Ze kunnen onder stress hun prestaties verbeteren door eerst goed te kijken of hun hulp nodig is alvorens hulp te bieden.



Bridge Competentieprofiel

Dit overzicht geeft een beeld van de competenties waar Kees ENFJ Persoonlijkheidstype goed of minder goed in is.

De competenties worden weergegeven in volgorde van score, hoogste score boven.

COMPETENTIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	VAARDIGHEID
Relatiebeheer (Netwerken, Sociaal, Sociaal zelfverzekerd, Attent)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	10	Hoogst mogelijke score
Ondersteunen van anderen (Samenwerken, Behulpzaam, Attent, Coachend)	●	●	●	●	●	●	●	●	9	●	Zeer Vaardig
Communicatie gerichtheid (Netwerken, Sociaal, Openheid voor feedback, Overtuigend)	●	●	●	●	●	●	●	8	●	●	Vaardig
Leiding geven (Besluitvaardig, Richtinggevend, Coachend, Sociaal zelfverzekerd)	●	●	●	●	●	●	●	8	●	●	Vaardig
Inspireren (Overtuigend, Sociaal zelfverzekerd, Richtinggevend)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Aanpassen aan verandering (Positief ingesteld, Gericht op verandering, Openheid voor feedback)	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●	Beneden gemiddeld
Doelstellingen halen (Resultaatgericht, Carrière gericht, Zelfstartend)	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●	Beneden gemiddeld
Vernieuwen (Creativiteit, Gericht op verandering, Zelfstartend)	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●	Beneden gemiddeld