the Bridge
personality

Bridge Rapport

Werkgedrag

Willem Voorbeeld

Assessment voor executive management

Inhoud

Assessment voor executive management

Assessment voor executive management....2
Introductie.... 2
Bridge Theorie.... 3
Bridge Antwoordgedrag....4
Bridge Overzicht....5
Bridge Dimensie Overzicht - Besturen.... 6
Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer....7
Bridge Dimensie Overzicht - Houding.... 8
Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal....9
Bridge Colour - Scores.... 10
Bridge Colour Wheel: 72 voorkeuren....11
Bridge Colour Wheel: jouw voorkeuren....12

Introductie

De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Personality. In dit assessment krijgen kandidaten 240 vragen waarin zij zichzelf beoordelen in een werksituatie. Waarom is gekozen voor deze vraagstelling? Omdat uit jarenlang onderzoek blijkt dat het zelfbeeld een goede richtlijn is voor toekomstig arbeidsgedrag. Naast informatie over arbeidsgedrag geeft de Bridge Personality inzicht in de persoonlijkheid. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren.

De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1= zeer sterk mee oneens, 9=zeer sterk mee eens). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst op mij van toepassing, 6=meest op mij van toepassing).

Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft van zelfbeeld en persoonlijkheid. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met dit symbool: N↔I

De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Personality is vooral geschikt voor kandidaten binnen een werkomgeving. Omdat een werkomgeving dynamisch is adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

Dit rapport is elektronisch opgemaakt en geproduceerd door het softwaresysteem van TestGroup Consulting. Het biedt informatie over diegene die de test heeft ingevuld. TestGroup Consulting neemt geen verantwoordelijkheid voor problemen die zijn ontstaan door gebruik van dit rapport. De Bridge Personality en de Bridge Personality rapporten mogen alleen gebruikt worden door medewerkers van TestGroup Consulting, vertegenwoordigers of resellers van TestGroup Consulting, of daartoe bevoegde en opgeleide klanten van TestGroup Consulting.

© 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehouden

Bridge Theorie

	Dit rapport biedt inzicht in de persoonlijkheid en het gedrag van Willem Voorbeeld binnen een werkomgeving. De antwoorden zijn gebaseerd op het zelfbeeld van de kandidaat.
Bridge Antwoordgedrag	In dit deel vindt u informatie over het invulgedrag van de kandidaat. Hoe sociaal wenselijk heeft de kandidaat geantwoord? Hoe consistent? En in hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? Zo kunt u beoordelen of een kandidaat de test eerlijk, serieus en consistent heeft ingevuld.
Bridge Overzicht	Het Bridge overzicht biedt informatie over vier clusters van de Bridge Personality: Besturen, Uitvoer, Houding en Mentaal. De vier clusters zijn opgesplitst in 12 groepen (o.a. aanpak, ondersteuning en visie). De 12 groepen zijn weer onderverdeeld in 34 dimensies (o.a. zelfverzekerd, resultaatgericht en behulpzaam).
Dimensie Overzicht	De Bridge Personality bevat 34 dimensies. Deze dimensies worden per groep weergegeven. Van elke dimensie vindt u een korte uitleg, en de bijbehorende score.
Bridge Colour	The Bridge Colour bestaat uit 4 kleuren die worden berekend aan van antwoorden in The Bridge Personality. De kleuren zijn: Rood, Geel, Groen en Blauw. In meer of mindere mate gebruiken we allemaal deze kleuren, maar je hebt wel altijd een voorkeurskleur. De volgorde en intensiteit van ons kleurengebruik bepalen ons voorkeursgedrag.
Competentieprofiel	Welke competenties heeft de kandidaat? En welke niet? Het Competentieprofiel biedt antwoord op deze vragen. TestGroup Consulting heeft uitvoerig onderzocht hoe de Bridge Personality samenhangt met de 8 meest gangbare competenties uit het bedrijfsleven en de overheid. U kunt ook een apart competentierapport bestellen van de competenties die specifiek voor uw organisatie van belang zijn.

Gegenereerd op: 05.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Antwoordgedrag

	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Sociale wenselijkheid Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om sociaal wenselijk te antwoorden. Een voorbeeld van zo'n sociaal wenselijk antwoord: 'Ik ken bijna niemand die zo betrouwbaar en hard werkt als ik.' Een dergelijk antwoord is sociaal wenselijk maar misschien niet waarheidsgetrouw.	7
Overeenkomst Normatief-Ipsatief Hoe hoger de score op deze schaal hoe meer de normatieve en ipsatieve scores overeenkomen. Een lage score op deze schaal betekent dat de normatieve en ipsatieve scores uit elkaar liggen en dat de kandidaat de vragenlijst wellicht wat 'sturend' heeft ingevuld. Er zijn in het rapport dan bij sommige dimensie 'normatief-ipsatief splits' zichtbaar. Hoe lager de score op deze schaal, hoe meer 'splits' er in het rapport zullen staan.	9
Instemmend antwoorden Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om op elke vraag 'ja' te antwoorden. Is de score op deze schaal hoog dan heeft de respondent op alle normatieve vragen (en dus op alle dimensies) hoog gescoord.	5

Gegenereerd op: 05.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Overzicht

BESTUREN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Omgang (Netwerken,Sociaal)							7			
Management (Besluitvaardig,Richtinggevend,Coachend)							7			
Invloed (Overtuigend,Kritisch,Sociaal zelfverzekerd)					5					

UITVOER	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aanpak (Planmatig,Integriteit,Actie gericht)							7			
Energie (Zelfstartend,Carrière gericht,Ondernemend)				4						
Uitwerking (Detailgericht,Resultaatgericht,Bewust van regels)					5					

MENTAAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Visie (Creativiteit,Abstract,Strategisch)						6				
Denkbeeld (Inzicht,Praktijkgericht,Leergierig)					5					
Analyse (Analytisch,Rationeel)					5					

HOUDING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ondersteuning (Samenwerken,Behulpzaam,Attent)						6				
Veerkracht (Conflictmijdend,Zelfverzekerd,Omgang met werkdruk)								8		
Dynamiek (Openheid voor feedback,Positief ingesteld,Gericht op verandering)						6				

Gegenereerd op: 05.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Dimensie Overzicht - Besturen

OMGANG

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Netwerken
minder gericht op het opdoen van nieuwe contacten; vindt netwerken soms belangrijk; minder goed in netwerken dan de meeste mensen

4

Sociaal
kan goed praten; zeer makkelijk in de omgang; heeft zeer graag mensen om zich heen

10

MANAGEMENT

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Besluitvaardig
neemt sneller beslissingen dan de meeste mensen; kan makkelijker een besluit nemen dan de meeste mensen; kan makkelijker een besluit nemen in onzekere situaties dan de meeste mensen

8

Richtinggevend
neemt meestal een leidinggevende rol aan; is meer geneigd om dingen onder controle te houden dan de meeste mensen; liever verantwoordelijk voor anderen dan de meeste mensen

7

Coachend
gericht op het motiveren van anderen; gericht op het coachen van anderen; kan anderen inspireren

8

INVLOED

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Overtuigend
kan anderen makkelijker overtuigen van een mening dan de meeste mensen; vindt onderhandelen leuker dan de meeste mensen; probeert regelmatig gelijk te krijgen

7

Kritisch
gericht op het vinden van zwakke punten in voorstellen of plannen; neemt bijna nooit zonder beoordeling dingen van anderen aan; heeft een kritische blik

7

Sociaal zelfverzekerd
is minder op het gemak in de omgang met onbekenden en grote groepen; spreekt minder makkelijk voor grote groepen dan de meeste mensen; minder aan het woord in vergaderingen en discussies

3

Gegenereerd op: 05.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer

AANPAK

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Planmatig
redelijk georganiseerd; vindt plannen net zo leuk als gemiddeld; kan redelijk goed prioriteiten stellen

5

Integriteit
gericht op het nakomen van afspraken; hecht waarde aan eerlijkheid en betrouwbaarheid; gericht op het vertrouwelijk omgaan met informatie

8

Actie gericht
werkt in een hoog tempo; vindt drukte leuker dan de meeste mensen; kan beter meerdere dingen tegelijk doen dan de meeste mensen

8

ENERGIE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zelfstartend N↔I
pro-actiever dan de meeste mensen; begint graag aan iets nieuws; begint vaak aan iets voordat het gevraagd wordt

7

I N

Carrière gericht
minder ambitieus dan de meeste mensen; minder gericht op carrière maken dan de meeste mensen; minder competitief ingesteld dan de meeste mensen

3

Ondernemend
gaat minder graag nieuwe uitdagingen aan dan de meeste mensen; ziet minder snel kansen in de markt; is geen echte verkoper

4

UITWERKING

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Detailgericht
werkt minder nauwkeurig dan de meeste mensen; heeft minder aandacht voor details in informatie dan de meeste mensen; werkt minder graag in omgeving waar details belangrijk zijn dan de meeste mensen

4

Resultaatgericht
zet regelmatig door in moeilijke situaties; doelgerichter dan de meeste mensen; behaalt makkelijk resultaten

7

Bewust van regels
heeft een gemiddelde voorkeur voor werken in een organisatie met veel bureaucratie en regels; houdt zich zo nu en dan aan regels en voorschiften; wordt gezien als redelijk regelbewust

5

Gegenereerd op: 05.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Dimensie Overzicht - Houding

ONDERSTEUNING

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Samenwerken
vindt werken in een team in redelijke mate belangrijk; werkt zo nu en dan graag alleen; betrekt collega's soms bij het werk

6

Behulpzaam
besteedt meer tijd aan het helpen van mensen met problemen dan de meeste mensen; bovengemiddeld gericht op het helpen van collega's als het nodig is; wordt door anderen behulpzaam gevonden

7

Attent
gemiddeld betrokken bij andere mensen; luistert redelijk graag naar andere mensen; enigszins geïnteresseerd in beweegredenen van andere mensen

6

VEERKRACHT

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Conflictmijdend
past zijn of haar standpunten aan een situatie of persoon aan; wordt vaker als meegaand gezien dan de meeste mensen; past vaker zijn/haar gedrag aan dan de meeste mensen

7

Zelfverzekerd
meer vertrouwen in zichzelf dan de meeste mensen; meer controle over de eigen toekomst dan de meeste mensen; tevreden met zichzelf en wil bijna geen eigenschappen van zichzelf veranderen

8

Omgang met werkdruk
behoorlijk stressbestendig; blijft kalm onder hoger werkdruk; maakt zich niet vaak zorgen over dingen op het werk

8

DYNAMIEK

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Openheid voor feedback N↔I
staat zo nu en dan open voor feedback van anderen; vraagt in redelijk mate het advies van anderen; maakt gemiddeld gebruik van feedback om eigen prestaties te verbeteren

6

I N

Positief ingesteld
positievere kijk op de dingen dan de meeste mensen; een vrolijk persoon; weinig moeite met het verwerken van tegenslagen

7

Gericht op verandering
gaat zo nu en dan nieuwe uitdagingen aan; accepteert in redelijke mate verandering in het leven; kan redelijk goed omgaan met onzekere tijden

5

Gegenereerd op: 05.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal

VISIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Creativiteit verzint in redelijke mate nieuwe concepten of plannen; komt zo nu en dan op originele ideeën; zoekt in gemiddelde mate radicale oplossingen voor problemen					5					
Abstract beter in het ontwikkelen van concepten dan de meeste mensen; past meer theorieën toe dan de meeste mensen; geïnteresseerd in het bestuderen van onderliggende principes							7			
Strategisch N↔I geneigd om strategieën te ontwikkelen; heeft de neiging om een visie voor de toekomst te ontwikkelen; in redelijke mate gericht op de lange termijn						6				
			I						N	

DENKBEELD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Inzicht komt redelijk snel tot de kern van problemen; identificeert af en toe manieren om iets te verbeteren; gebruikt redelijk vaak intuitie om tot een oordeel te komen					5					
Praktijkgericht meer gericht op praktisch werk dan de meeste mensen; leert vrij makkelijk door te doen; wordt meestal door anderen als praktijkmens beschouwd								8		
Leergierig soms geïnteresseerd in het leren van nieuwe dingen; heeft minder de voorkeur om te leren door te lezen dan de meeste mensen; leert op een matige snelheid				4						

ANALYSE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Analytisch redelijk gedreven in het zoeken naar oplossingen voor problemen; enigszins geïnteresseerd om informatie te analyseren; zoekt af en toe actief naar informatie					5					
Rationeel kan in redelijk mate met getallen te werken; baseert een beslissing soms op een uitgebreide analyse van technische details; zo nu en dan gericht op het werken met objectieve feiten						6				

Gegenereerd op: 05.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Colour - Scores

The Bridge Colour bestaat uit 4 kleuren die worden berekend aan de hand van je antwoorden in The Bridge Personality. De kleuren zijn: Rood, Geel, Groen en Blauw.

Iedereen heeft in een bepaalde mate een voorkeur voor alle vier kleuren, echter heb je wel een dominante kleur. Maar je bent niet alleen maar 1 kleur. Zo kan je bijvoorbeeld, op een dag dat je minder goed in je vel zit, een voorkeur voor een andere kleur hebben. Je gemoedstoestand kan invloed hebben op je eigenschappen die dominant naar voren komen, maar ook je omgeving kan invloed hebben. Het kan ook zijn dat je bijvoorbeeld thuis een voorkeur voor een andere kleur hebt dan op je werk. De volgorde en intensiteit van ons kleurengebruik bepalen ons voorkeursgedrag. Onze voorkeur voor een bepaalde kleur geeft aan welke manier van denken, werken en communiceren voor ons het meest natuurlijk is.

Op deze pagina vind je de beschrijving van de 4 kleuren:

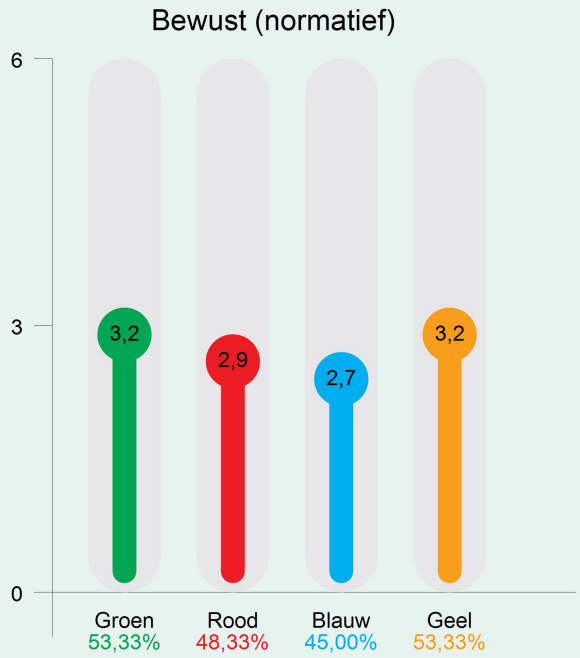
- Rood: ambitieus, scherp, wilskrachtig, besluitvaardig, doelgericht, dominant en zakelijk.
- Geel: vriendelijk, mensgericht, enthousiast, open, dynamisch, creatief en interactief.
- Groen: mensgericht, loyaal, meevoelend, zorgzaam, geduldig, harmonieus en beschouwend.
- Blauw: precies, feitelijk, objectief, weloverwogen, formeel, indirect en taakgericht.

The Bridge Colour berekent op basis van je antwoorden je Normatieve (bewust gekozen) voorkeur en je Ipsatieve (minder bewust gekozen) voorkeur.

Bewuste (normatieve) voorkeur: een combinatie van wie je bent, wie je graag zou willen zijn en hoe je omgeving je ziet.

Minder bewuste (ipsatieve) voorkeur: beschrijft je routinematige, instinctieve voorkeur, als je je niet bewust bent van je interactie met anderen.

De kleuren die boven score 3 staan kun je makkelijk inzetten, terwijl kleuren die onder score 3 staan meer energie van je vragen.



Gegenereerd op: 05.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Colour Wheel: 72 voorkeuren

Door de voorkeuren Thinking (denken) en Feeling (voelen) te verbinden met Extraversion (extravert) en Introversion (introvert) ontstaan acht voorkeurstypen in het kleurenwiel.

Vervolgens worden er drie ringen aangebracht. De 4 kleuren, 8 hoofdtypen en 24 subtypen leveren 72 posities op in het kleurenwiel. Hieronder staan alle typen en posities weergegeven. Elk subtype heeft een unieke volgorde van kleuren waarop het voorkeursgedrag van dat type gebaseerd is. De verdeling per ring heeft te maken met de relatieve focus of spreiding voor de eerste drie voorkeurskleuren.

- Binnenste ring: drie kleuren boven de middellijn
- Middelste ring: twee kleuren boven de middellijn
- Buitenste ring: een kleur boven de middellijn

Het is ook mogelijk om op meer dan één positie in het wiel te zitten, je bewuste (normatief) en minder bewuste (ipsatief) voorkeuren zijn dan verschillend.

Het is niet mogelijk om een voorkeur te hebben voor alle vier kleuren. Er is altijd tenminste één kleur die (relatief) lastiger voor je is. Maar ook die is bereikbaar, zij het dat het positief gebruik ervan afhankelijk is van de omstandigheden en wellicht wat meer moeite kost.

Gegenereerd op: 05.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehouden

Bridge Colour Wheel: jouw voorkeuren

Op deze pagina staat jouw bewuste positie (normatief) en jouw minder bewuste positie (ipsatief) in het kleurenwiel afgebeeld. Het is ook mogelijk om op meer dan één positie in het wiel te zitten, je bewuste (normatief) en minder bewuste (ipsatief) voorkeuren zijn dan verschillend.

Het is ook mogelijk om de kleurenvoorkeuren van meerdere collega's (teams) in het wiel weer te geven. Hiermee kun je een teamanalyse maken.

Bewuste positie (normatief)
2.13 : Verbindende mediator

Minder bewuste positie (ipsatief)
2.13 : Verbindende mediator

Gegenereerd op: 05.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehouden

Bridge Competentieprofiel

Assessment voor executive management

Dit overzicht geeft een beeld van de competenties waar Willem Voorbeeld goed of minder goed in is.

De competenties worden weergegeven in volgorde van score, hoogste score boven.

COMPETENTIE	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	VAARDIGHEID
Analytisch vaardigheden (Analytisch, Rationeel)	5	**Beneden gemiddeld**
Besluitvaardigheid (Besluitvaardig, Zelfstartend)	8	**Vaardig**
Initiatief nemen (Zelfstartend, Ondernemend)	6	**Gemiddeld**
Leidinggevende vaardigheden (Richtinggevend, Coachend)	7	**Boven Gemiddeld**
Motiveren en coachen (Coachend, Attent, Overtuigend)	7	**Boven Gemiddeld**
Probleemoplossend denkvermogen (Analytisch, Inzicht)	5	**Beneden gemiddeld**
Sociale vaardigheden (Sociaal, Attent, Sociaal zelfverzekerd)	8	**Vaardig**
Strategisch denken (Strategisch, Richtinggevend)	6	**Gemiddeld**

Gegenereerd op: 05.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude